

2021

Memoria de Sostenibilidad



ÍBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L.

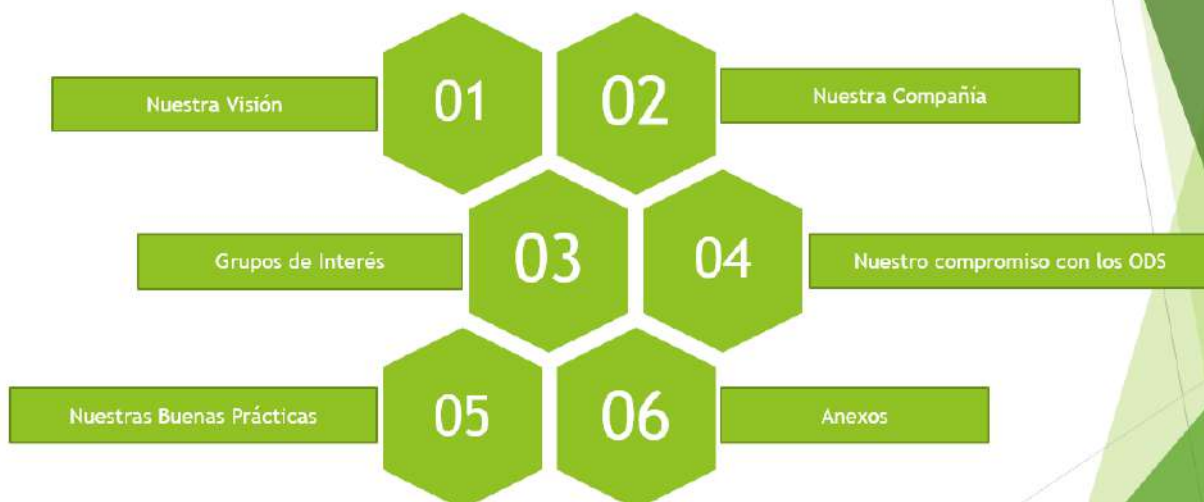
Índice



Mensaje del director general	
01.	Nuestra Visión 5
02.	Nuestra Compañía 12
03.	Grupos de interés 20
04.	Nuestro compromiso con los ODS 30
05.	Nuestras Buenas Prácticas 40
06.	GRI 60

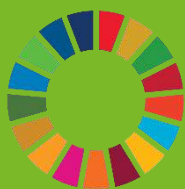
ÍNDICE

Mensaje de nuestro Director General



Mensaje de nuestro Director General

Jesús Alijarde, Director General



**Estamos comprometidos
con los ODS y la Agenda
2030 de Naciones Unidas**

Es la primera vez que IBERSYD publica su Memoria de Sostenibilidad. Ha sido un año intenso en el que toda la compañía ha trabajado unida en equipo para conseguirlo, con la firme brújula de la dirección de la empresa, y pivotado por el área de Sostenibilidad de la compañía. Este año ha estado marcado por hitos muy importantes, como la certificación del Sistema Integrado de Gestión con el triple sello ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001 y el reconocimiento por parte del Gobierno de Aragón con el sello RSA+. Este reconocimiento implica que nuestra compañía tiene una gran sensibilidad con los siguientes aspectos:

- La conciliación de la vida personal, familiar y laboral, alineándose con las directrices impulsadas por la Dirección General de Igualdad y Familia
- El impulso de la igualdad, primando las mismas oportunidades y el principio de no discriminación.
- El voluntariado y acción social, colaborando con distintas asociaciones y eventos sociales.
- La implicación de nuestra compañía en la promoción de la cultura en Aragón.
- Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el cumplimiento de la Agenda 2030 de Pacto Mundial de Naciones Unidas con la renovación expresa de este compromiso en sus cuatro bloques: derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción.

Mensaje de nuestro Director General

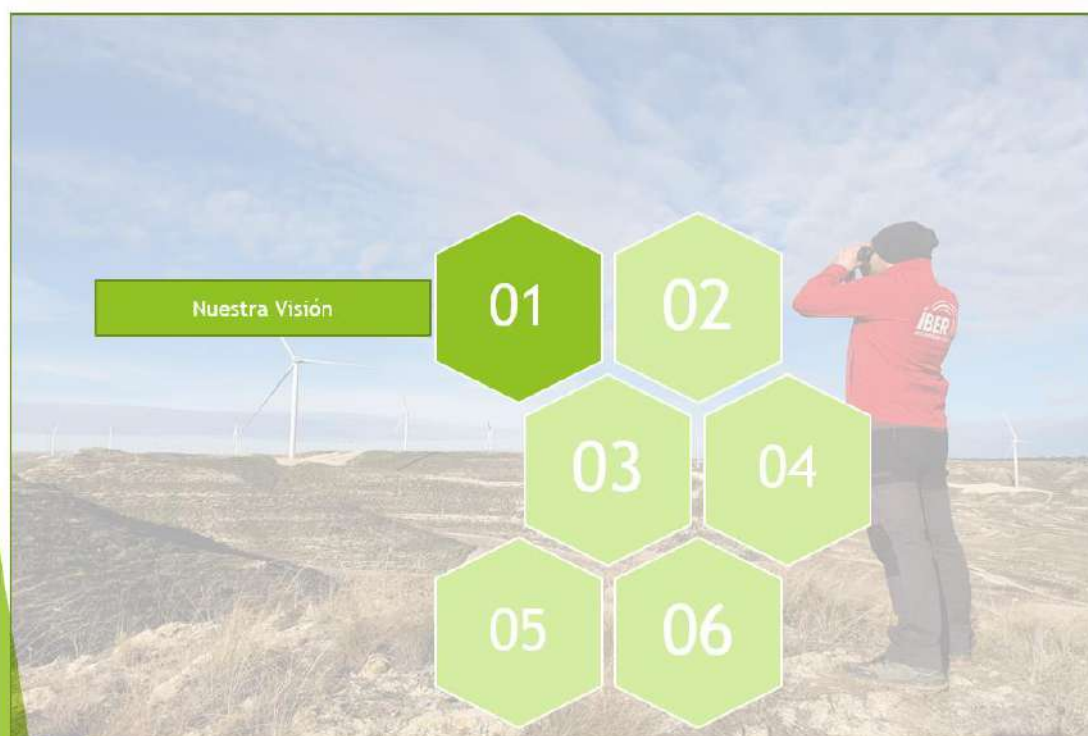
Vivimos momentos difíciles llenos de cambios a nivel tanto laboral como empresarial, pero para IBERSYD han sido puntos de inflexión para afrontar el futuro de manera resiliente poniendo a las personas, la sociedad y el medioambiente como ejes prioritarios de nuestras acciones y objetivos. Todo esto es posible ponerlo en la práctica gracias al equipo de profesionales y nuestros stakeholders, que han sido receptivos y entusiastas con todas y cada una de nuestras propuestas de valor económico, social y medioambiental propuestas.

Somos coherentes con nuestra visión y nuestra misión. Llevamos la sostenibilidad en el ADN de la compañía y así lo reflejamos en cada uno de nuestros estudios, trabajos y proyectos. Desde la implementación del sistema 100% teletrabajo para toda la compañía hasta la planificación de nuestras buenas prácticas periódicas.

Lideramos un proceso transversal de ESG en todas las áreas de la compañía y en todos los niveles jerárquicos sin excepción. Crecemos de manera sostenible y somos un referente en nuestro sector. Y lo mejor, trabajamos con la misma ilusión y emoción que el primer día en nuestros objetivos de responsabilidad social.

Esta Memoria de Sostenibilidad nos permite compartir nuestros logros y nuestra visión de trabajar por un mundo mejor.





IBER Memoria de Sostenibilidad 2021



1. Tiempos de pandemia

2. Digitalización y Sostenibilidad

1. Tiempos de pandemia

Ibersyd y la pandemia. Modelo de negocio y Estrategia.....

IBERSYD ha establecido un Plan Estratégico 2020-2025 que tiene en cuenta la incertidumbre de la situación sociosanitaria actual y económica originada por la pandemia, así como la situación del sector de las energías renovables tanto a nivel europeo como nacional.

Somos una compañía única en el sector empresarial aragonés con una propuesta de valor económico y social basado en nuestros valores y principios y apoyado en la firme creencia de la rentabilidad, la sostenibilidad, la igualdad, la creación de empleo estable y la aportación de valor social en todas nuestras acciones y nuestra relación con los stakeholders.

La sostenibilidad económica, ambiental y social es el eje transversal de nuestra estrategia y nuestro modelo de negocio para afrontar los retos incorporándola a nuestro enfoque estratégico.

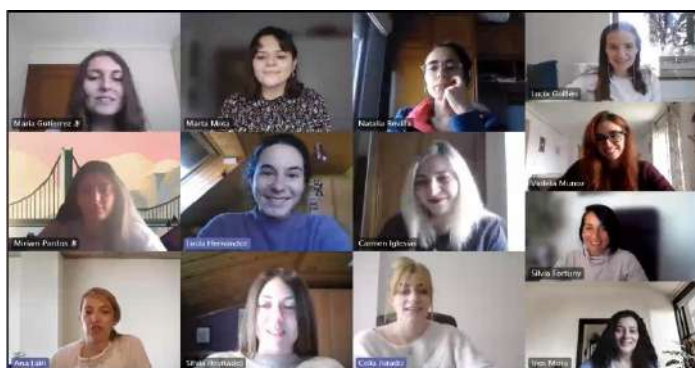


**Somos coherentes con
nuestra misión y
nuestra visión**

2. Digitalización y Sostenibilidad

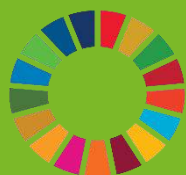
Nos encontramos ante un periodo histórico a nivel mundial que va a afectar el mundo tal y como lo conocemos. Tal y como pasó con la revolución industrial en el siglo XVIII va a ser necesario implementar nuevas formas de trabajar y de entender las relaciones sociales, las relaciones laborales, la forma de relacionarnos en todos los aspectos vitales, familiares y profesionales.

Todos como sociedad tenemos que remar para que la recuperación económica de los próximos años sea justa, inclusiva y respetuosa; y esto no será posible sin una gran transformación a todos los niveles que permita implementar procesos digitales que minimicen el impacto sobre el medioambiente.



El crecimiento económico y social de IBERSYD es sostenible. Es respetuoso con los Diez Principios básicos de Pacto Mundial.

Es una firme convicción de la dirección de la compañía. Es un compromiso sincero de todo el equipo que conformamos la compañía.



“Es un orgullo hablar de Ibersyd porque detrás de la compañía hay un gran equipo humano”

Jesús Alijarde, director general, diciembre 2021

Y todo es posible gracias a la digitalización y la inversión en innovación tecnológica que nos permite facilitar soluciones a los retos medioambientales. Nuestros estudios y proyectos son un apoyo a la necesidad de cuidar el planeta y luchar contra el cambio climático.



IBER Memoria de Sostenibilidad 2021

8



1. ¿Quiénes somos?

2. ¿Qué hacemos?

3. ¿Cómo lo hacemos?

4. ¿Dónde lo hacemos?

5. Iber en cifras

1. ¿Quiénes somos?: Una compañía que cree en la sostenibilidad



IBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L. (IBERSYD) somos una **consultora de sostenibilidad ambiental y social** comprometidos con el desarrollo sostenible y la descarbonización de la economía. Realizamos estudios de impacto ambiental y social fundamentalmente para el sector de las **energías renovables**. Nuestro pilar básico es la **sostenibilidad**.

Nuestra propuesta de valor se basa en la propia misión de la compañía impulsando a las empresas hacia **una economía más sostenible** con el objetivo de que los proyectos para los que trabajamos tengan un mejor desempeño ambiental y social como expresión diferencial.

Desde IBERSYD damos solución a los retos que las empresas se van a tener que plantear, no solo en la actualidad, sino a corto y medio plazo por las necesidades impuestas por la sociedad en términos de **respeto al medioambiente y responsabilidad social corporativa**, sino también por organismos gubernativos y legisladores con las **nuevas regulaciones** en esta materia.



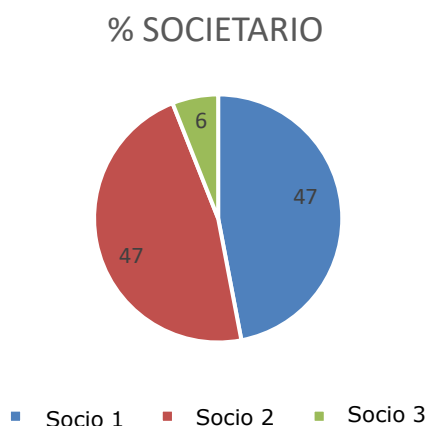
Llevamos la
SOSTENIBILIDAD en el
ADN de la compañía

Propiedad y forma jurídica

Ibersyd está constituida por tres sociedades como una Sociedad Limitada. Dos de las personas físicas que representan a los socios también integran el Comité de Dirección de la empresa llevando personalmente las áreas de:

Dirección General: Jesús Alijarde

Dirección de Desarrollo de Negocio: José Giménez



Mercados servidos: localización, sector y tipo de clientes y destinatarios

Nuestros servicios van dirigidos mayoritariamente a proyectos del sector de las energías renovables.

Son compañías que desarrollan parque eólicos y fotovoltaicos como los principales actores en el mundo del desarrollo de proyectos, siendo ellos los responsables, por medio de la contratación de nuestros servicios, de respetar el medioambiente y cumplir con la estricta normativa que cada administración marca a este respecto. Otro segmento de clientes sociales y medioambientales son organismos públicos como Ayuntamientos, grupos sociales, asociaciones, órganos ambientales de flora o fauna, etc etc.

Así como cualquier proyecto de obra civil con cierto calado o impacto ambiental y cualquier empresa que esté desarrollando compromisos y políticas de ESG hacia la sostenibilidad, la economía circular y la descarbonización de su actividad.

Actualmente estamos realizando 137 proyectos en España distribuidos en trece comunidades autónomas. En el mapa de España indicamos las provincias donde están ubicados.



Tamaño de la organización

IBERSYD cuenta en la actualidad con una plantilla de 30 profesionales de diversos ámbitos como ingenieros, cartógrafos, paleontólogos, geógrafos, licenciados medioambientales, economistas, licenciados en derecho y expertos en distintas ramas como compliance, responsabilidad social corporativa, sostenibilidad, protección de datos, innovación y tecnología.

IBERSYD promueve la igualdad de oportunidades para todas las personas, realizando actividades tanto de formación como de gestión del talento a lo largo de todo el año. El porcentaje de distribución de la plantilla por género se ha mantenido estable durante todo el año con una paridad del 50% entre ambos sexos.

La edad media de la plantilla es de 28 años.

El porcentaje de contratación indefinida es del 75% de media a lo largo del año 2021. Uno de los objetivos de 2022 es la implementación del Proyecto Iber Impulsa, bajo el cual se pretende contribuir a la creación de empleo estable y de calidad, así como al desarrollo personal y laboral de nuestros trabajadores, fomentando la actividad económica, la competitividad del territorio y la integración social a través de cuatro fases: captar talento, integrar en la compañía, formar específicamente y lanzar su carrera profesional en Iber.

De las 42 personas que conforman la plantilla de Ibersyd en noviembre de 2021 el 42 % se encuentran en la CCAA de Aragón, sede social de la compañía. El resto se encuentra distribuido en once CCAA.



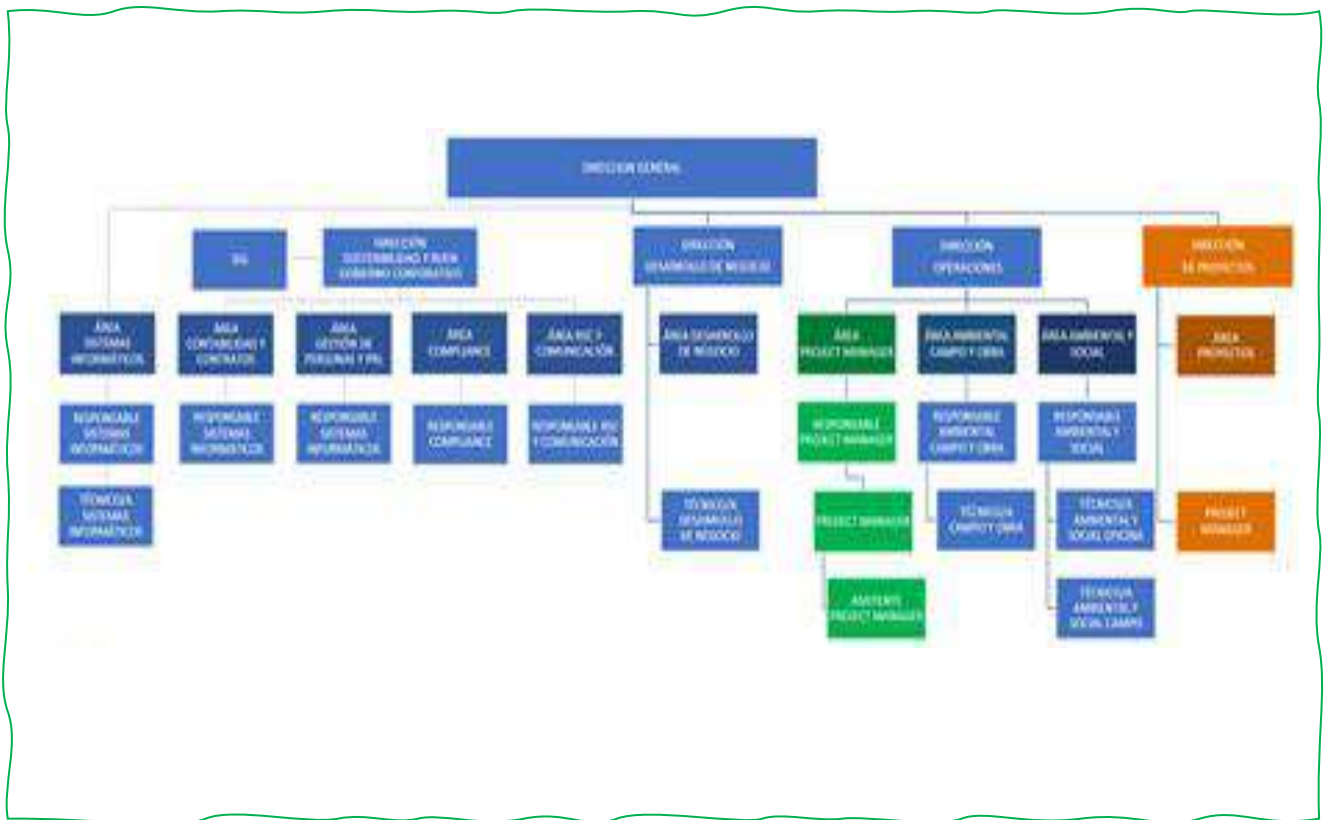
Órgano de gobierno

Dirección General Jesús Alijarde Cavero

Comité de Dirección	Dir. General	Jesús Alijarde Cavero
	Dir. Desarrollo de Negocio	José Giménez Llanas
	Dir. Operaciones	Diego Aguilera Arce
	Dir. Sostenibilidad y Buen Gobierno	Ana Laín Lázaro

Áreas estratégicas	Resp. Personas y PRL	Silvia Fortuny
	Resp. Contabilidad y Contratos	Inés Mora
	Resp. Sistemas	Chemi Pérez-Tierra
	Resp. Coordinación Ambiental	María Gutiérrez
	Resp. Coordinación Campo y Obra	Alberto Santiago

Nuestro organigrama



**La SOSTENIBILIDAD
constituye el ADN de la
compañía**

2.¿Qué hacemos?

Los **servicios** fundamentales que ofertamos son

- Estudios ambientales y sociales
- Seguimiento ambiental en obra y en operación
- Auditorías IFC y Compliance
- Informes de Sostenibilidad, ODS y GRI



3. ¿Cómo lo hacemos?

Nuestra **MISIÓN** como compañía es **impulsar a las empresas hacia una economía más sostenible.**

Nuestra **VISIÓN** es ser la consultora ambiental y de sostenibilidad de referencia en España, desarrollando y colaborando en el desarrollo de proyectos de energía renovable y economía circular, **colaborando así activamente con la descarbonización de la economía y el desarrollo socioeconómico sostenible.**

Los **VALORES** sobre los que se sustenta nuestra cultura y que determina nuestras ~~pas~~ de comportamiento son:

01 SOSTENIBILIDAD

En IBERSYD entendemos la **sostenibilidad** como un compromiso de la ciudadanía y las empresas para la consecución de un futuro ambiental, social y económico que permita el desarrollo íntegro de las personas en un entorno amigable para el ser humano.

Nos hemos adherido al Pacto Mundial de la ONU que pretende acelerar la acción de las empresas para **alcanzar los** Objetivos de Desarrollo Sostenible (**ODS**) y el Acuerdo de París.

02 SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

La **satisfacción del cliente** es el centro de toda nuestra actividad. Queremos ser tu empresa aliada para solucionar necesidades y problemas, para construir relaciones de colaboración a largo plazo, que favorezcan el crecimiento y la innovación empresarial. Cada cliente es especial y único; por ello, nos relacionamos contigo con total transparencia y fiabilidad.

03 TALENTO DE LAS PERSONAS

Nos preocupamos por nuestros equipos, promoviendo el aprendizaje continuo y fomentando su talento y su desarrollo personal con el objetivo de estar preparados para el cambio, el crecimiento y la diversificación.

04 MEDIOAMBIENTE

Nuestra esencia como empresa nos lleva a impulsar interna y externamente todos los procesos de **respeto al medio ambiente**, y a redoblar esfuerzos en mejorar nuestro desempeño ambiental. Impulsamos la economía circular, el reciclaje, el ahorro y eficiencia energética, el consumo responsable y de proximidad, y apostamos por una movilidad baja en emisiones.

05 SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

La prevención de los riesgos laborales es uno de los pilares estratégicos de IBERSYD, por ello nuestra Política de Prevención se orienta a:

Garantizar escrupulosamente el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y de las recomendaciones internacionales sobre seguridad y salud.

Impulsar la formación interna y la concienciación, no solo entre los trabajadores sino en toda la cadena de suministro, para lograr una verdadera cultura preventiva.

06 EXCELENCIA Y MEJORA CONTINUA

La mejora continua de las condiciones de Seguridad y Salud, dedicando recursos a la innovación y adquisición de equipos cómodos y seguros

En IBERSYD nos comprometemos con la **excelencia y mejora continua**, aplicando siempre imaginación e innovación, desde el compromiso con el cuidado del entorno social y la sostenibilidad financiera de cada proyecto.



3. ¿Dónde lo hacemos?

En nuestros entornos laborales propios. Con un sistema de **teletrabajo 100%** que contribuye al bienestar familiar, social y laboral de los trabajadores.

En IBERSYD contamos, además, con una **oficina de apoyo** como centro de trabajo en el centro tecnológico de Etopía en Zaragoza, donde está registrada la sede social de la compañía, que hace las funciones de archivo documental, sede del trabajo administrativo y donde guardamos el material necesario de las visitas a campo y obra, así como los equipos de protección individual e informáticos necesarios.

Domicilio Social
Avda. Ciudad de Soria, nº 8
Edificio La Terminal, planta 3ª, ofi. A03
50.003 Zaragoza

El sistema de teletrabajo 100% se adoptó con el nacimiento de la compañía, antes de que fuera una medida necesaria debido a la pandemia del Covid-19.

Fue una decisión basada en la coherencia con el objetivo de sostenibilidad y consecución de la Agenda 2030 puesto que entre otros objetivos hemos conseguido:

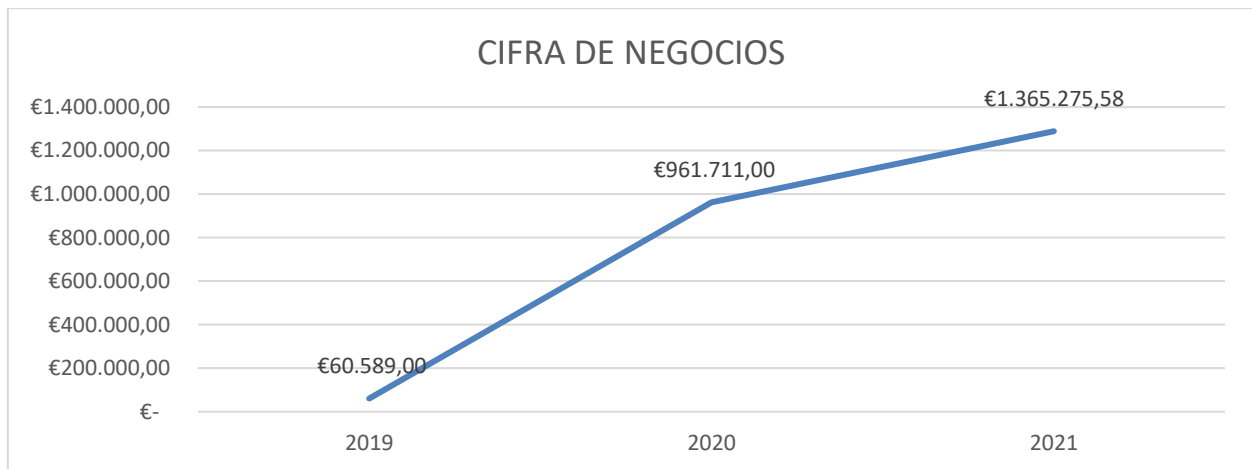
- Eliminar las emisiones de CO2 procedentes de los desplazamientos al trabajo de los trabajadores.
- Conciliación de la vida familiar y laboral
- Mayor flexibilidad de horarios
- Mayor productividad
- Menores gastos
- Reducción del absentismo laboral
- Mejores candidatos y retención del talento
- Índices muy altos de satisfacción del empleado

El teletrabajo se basa en el **trabajo por objetivos**, priorizando la consecución de las tareas encomendadas en lugar de seguir enfocando el valor en la gestión inflexible del tiempo de permanencia en el puesto de trabajo.

Este cambio de mentalidad es acorde a las necesidades del presente a nivel global marcado por la revolución tecnológica, la necesidad de reducir la huella de carbono y como respuesta al compromiso de IBERSYD con la responsabilidad social.

4. IBERSYD en cifras

Desde la constitución de la sociedad la **cifra de negocios** ha seguido una tónica creciente, siendo el año 2019 el primer ejercicio en el que se presentaron cuentas anuales.

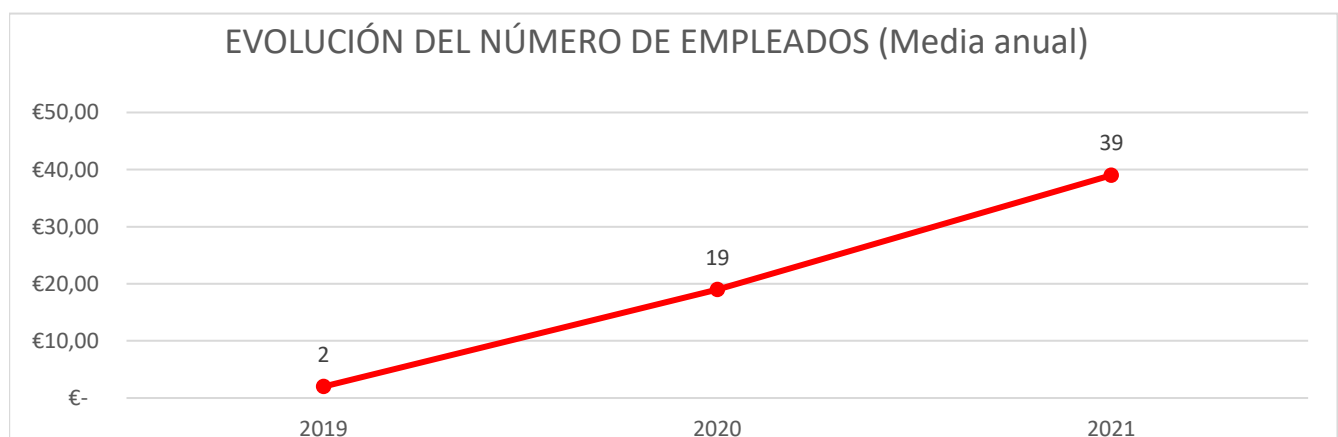


CRECEMOS
DE MANERA
SOSTENIBLE

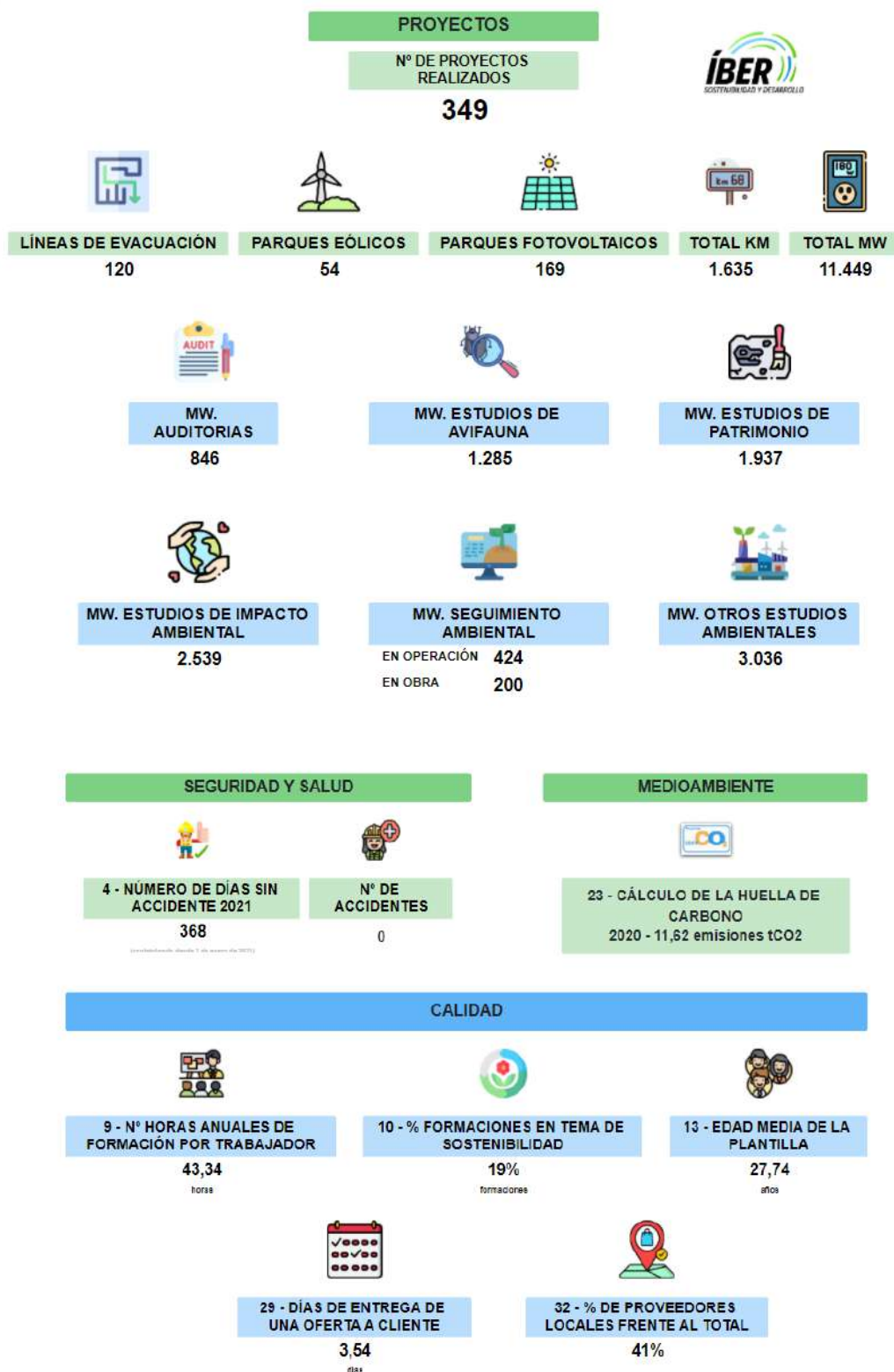
1,36 M €

Importe neto de la
cifra de negocios
2021

La evolución de la plantilla en IBERSYD ha seguido la misma ~~tónica~~ ^{tendencia} que la cifra de negocio incrementándose el número de personas que conforman el equipo según las necesidades de los trabajos contratados por nuestros clientes.



DATOS MÁS RELEVANTES a noviembre de 2021



CALIDAD

1 - Nº DE NO CONFORMIDADES EMITIDAS A PROVEEDORES

2020	0
2021	0
2022	0

6 - % OBJETIVOS ANUALES CUMPLIDOS

2021 86%

15 - TOTAL REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Internas 2021	83
Externas 2021	6

16 - REUNIONES TEMA SOSTENIBILIDAD

Internas 2021	63
Externas 2021	2

17 - Nº DE SUGERENCIAS RECIBIDAS

2021 20

18 - Nº DE QUEJAS RECIBIDAS

2021 0

20 - Nº DE VISITAS A LA WEB

2021 2.765

INDICADORES GESTIÓN DE PERSONAS



7 - ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS TRABAJADORES

2020	8,14
2021	0,00
2022	0

8 - % FORMACIÓN REALIZADA RESPECTO PLANIFICADA

2021 100%

9 - Nº DE HORAS ANUALES DE FORMACIÓN POR TRABAJADOR

2020	8
2021	43,34

INDICADORES SATISFACCIÓN CLIENTES



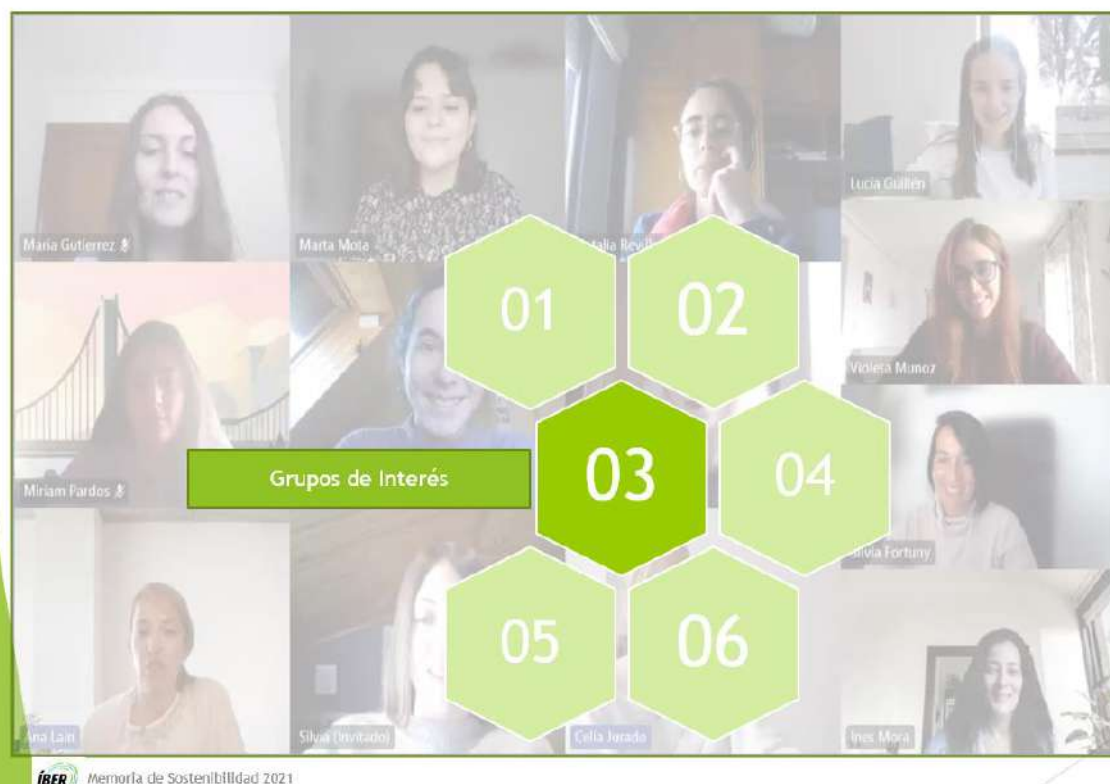
50 - ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES (SOBRE 5)

4,43333



Centramos nuestra estrategia en los ODS que podemos tener más impacto





1. Identificación de nuestros grupos de interés

2. Diálogo con nuestros grupos de interés

3. Matriz de materialidad

1. Identificación de nuestros grupos de interés

Para definir el contexto más adecuado, IBERSYD realiza y revisa anualmente un **análisis** de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades dónde se analizan:

- ⚙ Las **fortalezas** que nos posicionan respecto a los clientes y otras partes interesadas y sobre las cuales debemos seguir trabajando y potenciando.
- ⚙ Una serie de **debilidades** que suponen para nuestra organización un punto de partida para establecer objetivos y seguir trabajando en la mejora continua.
- ⚙ **Amenazas** para el presente y futuro de la organización.
- ⚙ Y **oportunidades** de mejora generales que deberán ser consideradas en futuras decisiones estratégicas.



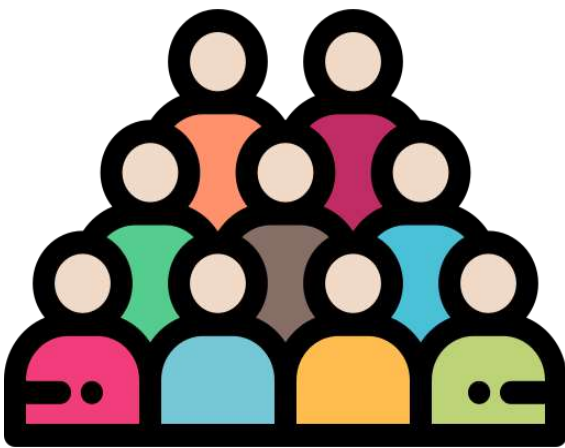
Este análisis supone un punto de partida para el establecimiento de estrategias y decisiones para la mejora, incluyendo la identificación previa de nuestros grupos de interés.

Desde nuestros inicios, nuestros valores y planteamiento estratégico han estado enfocados a

- Imaginación e innovación
- Responsabilidad con el entorno
- Compromiso con el futuro social
- Eficacia
- Sostenibilidad financiera
- Cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos

La consideración de estos valores en cada trabajo efectuado junto con el establecimiento de un **Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud** que satisface las Normas UNE EN-ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018., han hecho de nuestra empresa una organización líder en el sector y nos ha permitido consolidarnos a lo largo del tiempo.

El **contexto** de la organización es la combinación de factores internos y factores externos que afectan o pueden afectar a IBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L.



Los **factores internos** identificados son: la cultura organizacional, trabajos realizados, estructura organizativa, roles y responsabilidades; las políticas y objetivos y las estrategias para alcanzarlos, capacidades entendidas en términos de recursos y el conocimiento (capital, tiempo, personas, procesos, sistemas y tecnologías); sistemas de información, flujos de información y los procesos de toma de decisiones (formales e informales), las normas, directrices y modelos adoptados por la organización.

Los **factores externos** identificados son: Impuestos generales, legislación aplicable, estacionalidad u otras cuestiones climatológicas, políticas institucionales, términos y cambio, factores específicos del sector, financiación, cliente o usuario, los factores sociales, tecnología, las actitudes del cliente final y opiniones, puntos de vista de los medios de comunicación y comunidad.



La imagen corporativa de IBERSYD es el conjunto de percepciones que los stakeholders tienen de la compañía

Una vez considerados estos factores y que componen el contexto en el cual se mueve la organización, las principales **partes interesadas** que pueden afectar o ser afectadas por el Sistema de Gestión de IBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L. son:



Principales grupos de interés: Empleados, clientes, proveedores, dirección, medios de comunicación, competidores.



Otros grupos de interés: Administraciones públicas, entidades financieras, grupos de presión, organismos u asociaciones, etc.



2. Diálogo con nuestros grupos de interés

En Ibersyd disponemos de varios canales de comunicación y diálogo mediante los que hacemos partícipes a todos nuestros grupos de interés (tanto internos como externos) de los avances y los logros de la compañía y por supuesto se les invita a participar aportando ideas para recoger cualquier iniciativa. Si en todas compañías es importante la comunicación interna, más si cabe en teletrabajo 100%.

Tal es el caso del **Panel Iber**, donde los trabajadores tienen a su disposición un portal con toda la información de la compañía tanto operativa como de gobernanza.



Mantenemos abierto el **canal de quejas y sugerencias**, dónde en 2021 se han recogido 19 sugerencias lo que suponen un 51% de participación de la plantilla.

El último día de cada mes editamos el periódico digital **Iber News**, donde se recogen los hitos más importantes del mes y se distribuye entre empleados, clientes y proveedores como medio de comunicación clara y transparente del devenir de IBERSYD.



Realizamos **microdesayunos saludables** todos los meses entre cinco miembros aleatorios del equipo para fomentar el equipo y las relaciones sociales entre los compañeros.

Existe una **planificación de reuniones** diarias, semanales y mensuales en función de los contenidos a tratar para todos los integrantes del equipo.



Realizamos periódicamente **Encuestas de satisfacción a los clientes**. A través de las cuales se mantiene el vínculo con ellos además de recabar datos sobre su percepción de nosotros como compañía en aspectos como la calidad, la rapidez, la atención y su percepción sobre nuestra contribución a los ODS y la consecución de la Agenda 2030.

Siempre que sea posible, se aborda el tema de la sostenibilidad, la difusión de los ODS y la consecución de la Agenda 2030 de Pacto Mundial en las reuniones externas dejando constancia de ello en la redacción de las actas.

Realizamos **Evaluación y reevaluación de proveedores** con los que trabajamos, haciendo hincapié en las certificaciones de sostenibilidad, calidad y RSC de las que puedan disponer.

Disponemos de un **cuadro general de comunicaciones** donde se asigna a cada grupo de interés los mecanismos de diálogo, la frecuencia, el interlocutor, así como el objetivo de la comunicación.



3. Matriz de materialidad

Una vez identificados los grupos de interés se ha procedido a elaborar el análisis de materialidad. Hacer el análisis de esta materialidad es importante para atender a la perfección las necesidades de los clientes y demás grupos de interés.

Para realizar el proceso de identificación de los asuntos prioritarios y su alcance, se han seguido las recomendaciones de los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y el marco de Reporte Integrado. De hecho, la materialidad es uno de Principios de Reporte de GRI, que IBERSYD ha seguido para la elaboración de su Memoria Anual.

Este principio establece que la Memoria ha de abordar aquellos aspectos que reflejen los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de la organización; o que influyan de un modo sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.

Para la priorización de los asuntos materiales en 2021 se ha consultado, entre otras, a las siguientes organizaciones: Comité de dirección de Ibersyd, Caritas Española, Comité Español de ACNUR, Cruz Roja Española, Economics for Energy, Fundación Renovables, Medicus Mundi, Universidad de Zaragoza, Organización Internacional del Trabajo (OIT), Pacto Mundial de Naciones Unidas.

**PARTICIPACION
DE LOS GRUPOS
DE INTERÉS**



IDENTIFICACIÓN

Análisis del sector e identificación de asuntos relevantes para la compañía



CONTEXTO



PRIORIZACIÓN

Realización de los asuntos relevantes por medio de encuestas para valorar la influencia y el impacto



MATERIALIDAD



VALIDACIÓN

Validación de la matriz por parte del Comité de Dirección



EXHAUSTIVIDAD



REVISIÓN

Revisión periódica bianual



Aquí se muestra la matriz que se ha elaborado con esos datos, de la que podemos obtener información sobre cómo tratar dichos temas.

	ASPECTO	MATERIALIDAD
1	GENERAL	RENTABILIDAD ECONÓMICA Y BENEFICIOS
2	GENERAL	PRESENCIA EN EL MERCADO
3	GENERAL	MECANISMOS ANTICORRUPCIÓN Y TRANSPARENCIA
4	GENERAL	MÁXIMA CALIDAD DEL SERVICIO
5	GENERAL	SISTEMA 100% TELETRABAJO Y DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN
6	GENERAL	GESTIÓN RESPONSABLE DE LAS RELACIONES COMERCIALES
7	SOCIAL	LA SEGURIDAD, LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES
8	SOCIAL	EXISTENCIA DE UN PLAN DE IGUALDAD
9	SOCIAL	POLÍTICAS DE RETENCIÓN DEL TALENTO Y PLANES DE CARRERA
10	SOCIAL	RESPECTO POR LOS DDLL Y EL ENTORNO DE TRABAJO
11	SOCIAL	EXISTENCIA DE UN PLAN DE CONCILIACIÓN LABORAL
12	SOCIAL	REALIZACIÓN DE ACCIONES PRO DERECHOS HUMANOS
13	MEDIOAMBIENTAL	CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIOAMBIENTAL
14	MEDIOAMBIENTAL	BUENA GESTIÓN DE LOS RECURSOS (AGUA, LUZ...) Y CONCIENCIACIÓN
15	MEDIOAMBIENTAL	BUENA GESTIÓN DE LOS RESIDUOS Y CONCIENCIACIÓN
16	MEDIOAMBIENTAL	SELECCIÓN DE PROVEEDORES POR CRITERIOS MEDIOAMBIENTALES
17	MEDIOAMBIENTAL	PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y EL PATRIMONIO
18	MEDIOAMBIENTAL	REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE CO2

La matriz de materialidad muestra la distribución relativa de la valoración de relevancia de los aspectos materiales resultante del análisis de priorización de éstos realizados por los grupos de interés, tanto internos como externos.

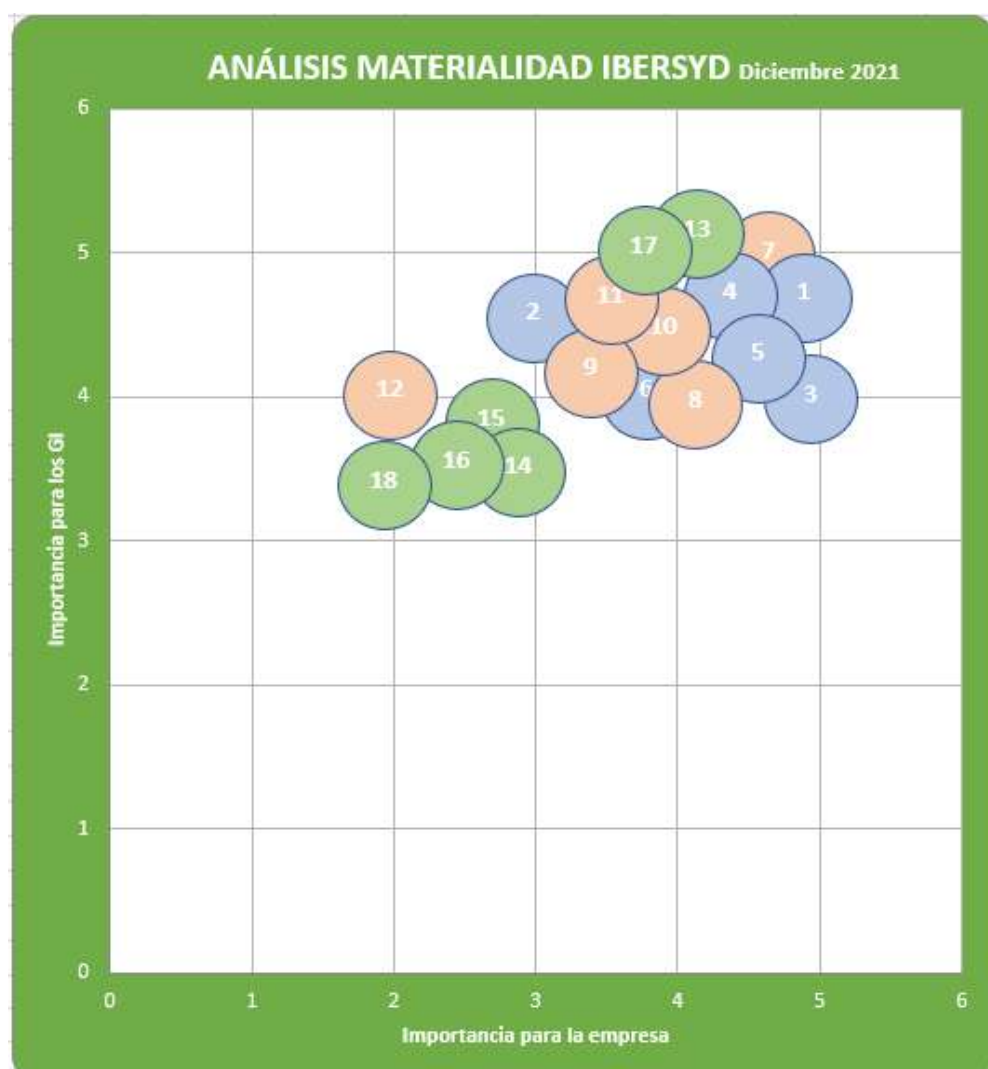
Los valores de relevancia para cada uno de los aspectos materiales fueron calculados como medias ponderadas por número de respuestas de cada grupo, valorando en 5 la mucha importancia y 1 la nula importancia. Los datos han sido distribuidos en dos ejes: para los grupos de interés externos, y para la propia empresa.

Todos aquellos temas situados en el cuadrante superior derecho son aquellos considerados fundamentales para el correcto desarrollo de la actividad, y debemos tenerlos en cuenta pues su impacto es grande.



GRUPOS DE INTERÉS

Empleados
Clientes
Proveedores
Socios
Otros



En el gráfico se muestra por un lado los temas relevantes para la organización, y en el otro eje los más importantes para los grupos de interés consultados, a continuación, presentamos de forma detallada los aspectos más destacados para cada uno de ellos. [\(GRI 102-44\)](#)

GRUPOS DE INTERÉS TEMAS RELEVANTES

Empleados	5. SISTEMA 100% TELETRABAJO Y DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN 7. LA SEGURIDAD, LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES
Clientes	4. MÁXIMA CALIDAD DEL SERVICIO
Proveedores	3. MECANISMOS ANTICORRUPCIÓN Y TRANSPARENCIA
Socios	1. RENTABILIDAD ECONÓMICA Y BENEFICIOS 7. LA SEGURIDAD, LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Una vez recibidos los datos de esta encuesta se listan a continuación aquellos que resultaron muy importantes para todas las partes (GRI 102-47):



En la tabla situada a continuación se explica la cobertura de estos temas, es decir una descripción de dónde se producen los impactos de un tema material y la implicación de la organización en dichos impactos. (GRI 102-46, GRI 103-1)

Tema material	Donde se produce el impacto	Implicación de la Organización	Motivo de su materialidad
7. LA SEGURIDAD, LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES	Dentro de la organización	Directa	Reducción de los accidentes. Satisfacción de los trabajadores
1. RENTABILIDAD ECONÓMICA Y BENEFICIOS	Dentro de la organización	Indirecta	Asegurar solvencia, rentabilidad y eficiencia en costes
4. MÁXIMA CALIDAD DEL SERVICIO	Fuera de la organización	Directa	Asegurar continuidad con nuestros clientes
11. EXISTENCIA DE UN PLAN DE CONCILIACIÓN	Dentro de la organización	Directa	Respeto igualdad de oportunidades.
13. CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA MEDIOAMBIENTAL	Fuera de la organización	Directa	Mitigación del cambio climático. Cumplimiento normativo legal. Transparencia



Nuestro compromiso con los ODS

IBER Memoria de Sostenibilidad 2021

21



1. Los ODS marcan nuestra estrategia

2. Compromiso General

3. Objetivos

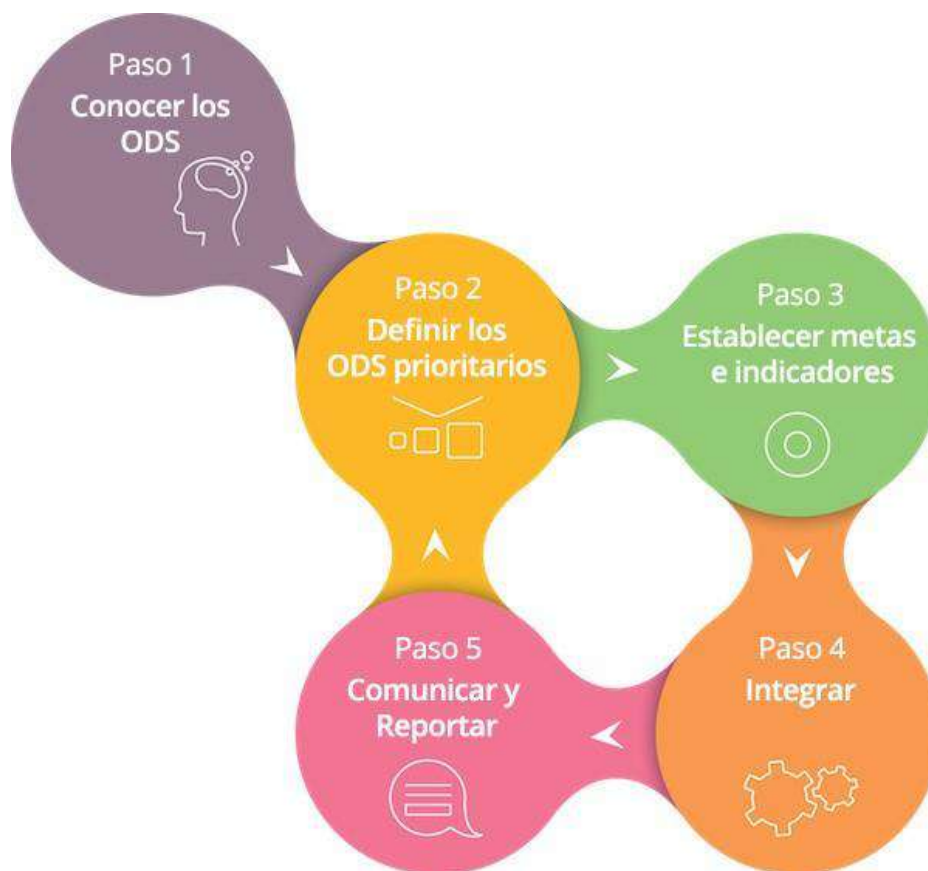
4. ODS alineados con el ADN de Ibersyd

1. Los ODS marcan nuestra estrategia

Desde enero de 2021 en IBERSYD formamos parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas, persiguiendo de esta forma un doble objetivo:

❶ Incorporar a la estrategia de nuestra compañía los 10 Principios universales basados en los derechos humanos, las normas laborales, el medioambiente y la lucha contra la corrupción. Planificar y desarrollar nuestras acciones en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

❷ Para la implementación de los ODS en nuestra estrategia de negocio, hemos aplicado la metodología de la guía DSG Compass, desarrollada conjuntamente entre el Pacto Mundial de Naciones Unidas y Global Reporting Initiative (GRI) y que se resume en los siguientes pasos:

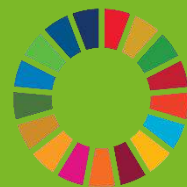


2. Compromiso general

El 4 de febrero de 2021, Jesús Alijarde, Director General de IBERSYD, firmó e hizo público el compromiso general de la compañía a través de la Política General de Ibersyd, en ella, se recoge que IBERSYD es una empresa que está comprometida con el desarrollo sostenible y la descarbonización de la economía, tanto es así que la misión de la compañía es ***"impulsar a las empresas hacia una economía más sostenible"***.

La empresa fundamenta todos sus valores y principios sobre la base de los principales compromisos y acuerdos internacionales promovidos por Naciones Unidas y el resto de las organizaciones internacionales y específicamente los Diez Principios de Pacto Mundial en sus cuatro bloques: derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción.

Para ello, IBERSYD define la sostenibilidad como ***el compromiso de la ciudadanía y empresas para la consecución de un futuro ambiental, social y económico que permita el desarrollo íntegro de las personas en un entorno amigable para el ser humano.***



Incorporar a nuestra estrategia los Diez Principios de Pacto Mundial es prioritario

Así mismo, para concretar y materializar ese compromiso todas las actividades que desarrolla IBERSYD se fundamentan en:



Viabilidad económica a largo plazo. Desarrollamos nuestra actividad para la perdurabilidad de la empresa y sus colaboradores en el tiempo, buscando los mejores resultados, reduciendo el consumo de recursos no necesarios y planificando a corto, medio y largo plazo los objetivos de desarrollo y crecimiento de empresa.



Compromiso laboral. Todos nuestros colaboradores contribuyen a la creación de valor de la empresa, por ello, mantener una política retributiva y de condiciones laborales de igualdad efectiva entre hombres y mujeres y respeto escrupuloso a la diversidad social, cultural, religiosa, orientación sexual y la conciliación de vida familiar, laboral y personal es una máxima en el marco de relaciones laborales de la empresa.



Seguridad y salud laboral. La seguridad y salud laboral es lo primero, garantizamos escrupulosamente el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y de las recomendaciones internacionales sobre seguridad y salud en el trabajo. Impulsamos formación y concienciación en la empresa para desarrollar una verdadera cultura preventiva y eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores. Además, IBERSYD se compromete en asegurar la consulta y la participación de sus trabajadores.





Proveedores. Nuestros proveedores forman parte de la cadena de valor y la empresa los considera colaboradores de los proyectos. Por ello, impulsamos procesos de selección transparentes y políticas de pagos acordadas con ellos. Así mismo, tratamos de impulsar nuestros valores y principios fundamentales a través de la cadena de compras, seleccionando aquellos que nos reporten su compromiso con los valores impulsados por IBERSYD.



Clientes. La satisfacción del cliente es el centro de toda nuestra actividad. Queremos construir relaciones de colaboración a largo plazo y que IBERSYD sea un solucionador de necesidades y problemas, además de un apoyo e impulsor de sus propias actividades. Cada cliente es especial y único, por ello, nos relacionamos con total transparencia y fiabilidad, impulsando los procesos de feedback constantes en busca de la excelencia y la mejora continua.



Biodiversidad y medioambiente. Nuestra esencia como empresa nos lleva a impulsar internamente todos los procesos de respeto escrupuloso al medioambiente y redoblar esfuerzos personales en mejorar nuestro desempeño ambiental para conseguir impactos positivos a largo plazo. Impulsamos el reciclaje, los hábitos de vida saludables, el ahorro y eficiencia energética, el consumo responsable y de proximidad y una apuesta por una movilidad baja en emisiones.



Patrimonio cultural. El conocimiento, divulgación y puesta en valor del patrimonio cultural es esencial para avanzar en su conservación y desde la empresa reconocemos su existencia y su importancia en la creación de los valores perdurables para la Humanidad.



Comunidades locales y sociedad. Nuestra empresa reconoce la diversidad cultural y los diferentes sistemas sociales a través de los cuales las personas nos organizamos. Defendemos el desarrollo local participativo y la imbricación de las personas con los proyectos que se desarrollan en sus territorios. Impulsamos la concertación social y la permanencia de servicios ecosistémicos para un mantenimiento activo y diverso de los entornos humanos.

3.Objetivos y metas

Los objetivos de IBERSYD se encuentran alineados con los **diez principios de la Red Española del Pacto Mundial** de Naciones Unidas, así como con los 17 ODS. La estrategia de Ibersyd se basa en hacer las cosas mejor cada día y en crecer de forma responsable con medidas, iniciativas y proyectos que contribuyan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y al compromiso de la Agenda 2030.

En este camino hacia la sostenibilidad, la compañía sigue **trabajando en nuevos proyectos** y en la consecución de nuevos objetivos que dan respuesta a sus propias expectativas, a las de sus grupos de interés y a las de los ODS.

La sostenibilidad es parte **del ADN de la compañía**. Esto se traduce en una estrategia basada en la toma de decisiones responsable dentro de los ámbitos económico, social y medioambiental como, por ejemplo, la constante generación de empleo, la apuesta por colaborar con proveedores locales, el Desarrollo de proyectos para aumentar el uso de energías renovables o la minimización del impacto ambiental sobre el entorno.



Nuestras **metas** alineadas con los objetivos estratégicos anuales de IBERSYD



4. ODS ALINEADOS CON EL ADN DE IBERSYD

En IBERSYD hemos analizado en profundidad cuales son los objetivos y metas en los que podemos influir con mayor impacto. Ibersyd es una compañía alineada con todos los ODS, puesto que como reza su política general, está comprometida con el desarrollo sostenible y la descarbonización de la economía, tanto es así que la misión de la compañía es **"impulsar a las empresas hacia una economía más sostenible"**.

Con todo ello, hemos identificado los ODS prioritarios sobre los cuales nuestro impacto es mayor centrándonos en dos ejes: la preservación del medio ambiente y la creación de un mundo mejor:

Nuestro ODS principal



Nuestros ODS prioritarios

Eje Preservación el medioambiente



Eje Lograr un mundo mejor



Otros ODS en los que impactamos de menor forma



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



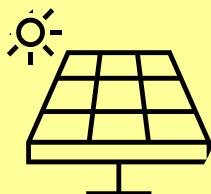
Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos. La energía es central para casi todos los grandes desafíos y oportunidades a los que hace frente el mundo actualmente. El acceso universal a la energía y la energía sostenible son imprescindibles para mejorar los medios de subsistencia de las familias y aumentar el bienestar económico, social y ambiental en todo el mundo.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

Impulso a proyectos con energías renovables y mejora de su desempeño ambiental

¿Cómo lo medimos?

MGW desarrollados en energías renovables



**11.220 MW EN
ESTUDIOS REALIZADOS
EN ENERGÍAS
RENOVABLES**

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

La igualdad entre los géneros es un derecho humano fundamental y la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

Plan y medidas de igualdad

Plan y medidas de conciliación

Creación del Proyecto En Iber somos
Iguales

Adhesión al sello RSA+

¿Cómo lo medimos?

Porcentaje de puestos ocupados por
mujeres



**49 % 51 %
HOMBRES MUJERES**

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. El desarrollo económico sostenible requiere empleos de calidad y el estímulo de la economía, sin dañar el medio ambiente.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

Teletrabajo

Empleo y condiciones laborales dignas

Proyecto Iber Impulsa

Proyecto Iber es Seguro

¿Cómo lo medimos?

Tasa de accidentabilidad

Porcentaje de teletrabajo

Índice de satisfacción de los empleados

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. La inversión en infraestructuras y equipamiento es clave para que todo el mundo pueda disfrutar de los servicios básicos y apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

Mejorando el desempeño ambiental de infraestructuras de conexión eléctrica e industrias

¿Cómo lo medimos?

Kms de líneas eléctricas

Certificado Calidad, Medioambiente y Prevención

Nº de no conformidades



8,14

**ÍNDICE DE SATISFACCIÓN
DE LOS TRABAJADORES**



100% TELETRABAJO



KMS LÍNEAS ELÉCTRICAS

**CONCESIÓN DEL SELLO
9001, 14001 Y 45001**

0

NO CONFORMIDADES



Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. El futuro que queremos precisa un correcto aprovechamiento de los recursos que permitan a las ciudades continuar siendo un hervidero de oportunidades, con acceso a servicios básicos, condiciones de vida dignas y más facilidades para todos.

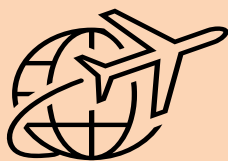
¿Cómo contribuye IBERSYD?

Eliminación de los desplazamientos al trabajo por la adopción del teletrabajo total

Difusión de material sobre concienciación y uso sostenible de los recursos materiales

¿Cómo lo medimos?

Cálculo Huella de Carbono



**11,62 TM
CÁLCULO HUELLA DE
CARBONO**



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático. En Ibersyd minimizamos nuestro impacto en el medio ambiente mediante un sistema de gestión ambiental certificado y medidas de eficiencia energética, a las que se une la sensibilización ambiental y los pequeños gestos diarios con los que los empleados contribuimos a reducir el consumo de recursos.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

Sistema de gestión ambiental certificado

Eficiencia energética

Sensibilización ambiental

Cálculo ahorro de emisiones en proyectos de energía renovable

¿Cómo lo medimos?

Certificación Sello 14001:2015



**CONCESIÓN DEL
SELLO 14001:2015**

**0
NO
CONFORMIDADES**



Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. El mantenimiento del ecosistema terrestre es fundamental para combatir el cambio climático, hacer la Tierra habitable y obtener los recursos necesarios para el desarrollo de la actividad humana.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

- Sistema de gestión ambiental certificado
- Uso eficiente de los recursos
- Gestión de residuos
- Estudios de avifauna y gestión de medidas compensatorias

¿Cómo lo medimos?

- % de residuos reciclados
- Nº de árboles plantados



Realizar colaboraciones y alianzas entre entidades públicas y privadas para que la agenda del desarrollo sostenible sea eficaz se necesitan alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil. Estas alianzas inclusivas se construyen sobre la base de principios y valores que otorgan prioridad a las personas y al planeta.

¿Cómo contribuye IBERSYD?

- Compromiso y difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial
- Colaboración con otras entidades

¿Cómo lo medimos?

- Nº de colaboraciones realizadas al año



**100% RESIDUOS
RECICLADOS**



**500 ÁRBOLES
PLANTADOS**



**30
COLABORACIONES**



1. Sellos y certificaciones

2. PERSONAS

3. CLIENTES

4. PROVEEDORES

5. Nuestra labor de difusión de los ODS en 2021

1.Sellos y Certificaciones



La Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón, que coordina la implantación del Plan RSA, formada por CEOE Aragón, CEPYME Aragón, UGT Aragón, CCOO Aragón y el IAF en representación del Gobierno de Aragón, aprobó la creación en 2018 del Sello RSA+, que busca impulsar que las organizaciones poseedoras del Sello RSA profundicen en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa.

En diciembre del 2021 el Gobierno Autonómico reconoció la labor de IBERSYD en el ámbito de la responsabilidad con empleados, familias y entorno, concediéndole el sello de empresa socialmente responsable.

Los aspectos clave que impulsa el Sello RSA+ son:

- La conciliación de la vida personal, familiar y laboral, alineándose con las directrices impulsadas por la Dirección General de Igualdad y Familia
- El impulso de la igualdad en todo tipo de organizaciones, primando las mismas oportunidades y el principio de no discriminación
- El voluntariado y acción social, promocionándose la colaboración entre empresas y entidades de carácter no lucrativo, con el objetivo de que sea una relación estable entre ambas y fomentando la utilización de la Ventana de la Cooperación
- La implicación de las organizaciones en la promoción de la cultura en Aragón, impulsando su relación con el entorno.
- El compromiso de las organizaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



Nuestro Sistema Integral de Gestión garantiza la máxima calidad de los estudios y proyectos y el cumplimiento de los requisitos éticos y normativos de medioambiente y prevención de riesgos laborales.

En 2021 hemos recibido la certificación con el **triple sello 9001:2015, 14001:2015 y 45001 en Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales**. La adopción y el desarrollo de este sistema es una decisión estratégica que permite a IBERSYD mejorar continuamente su rendimiento general y centrarse en proporcionar a los clientes productos y servicios de una calidad constante.

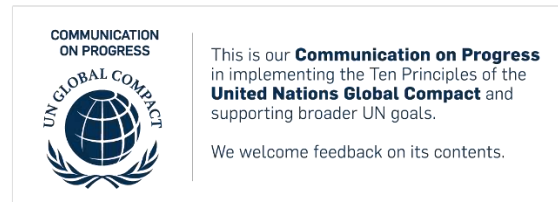
Documentamos los procesos, procedimientos y responsabilidades para lograr objetivos y políticas de calidad, medioambiente y prevención basándose en cumplir los requisitos de la norma:

- Orientación al cliente
- Liderazgo
- Compromiso de las personas
- Enfoque basado en procesos
- Mejora
- Toma de decisiones basada en la evidencia
- Gestión de relaciones

El Sistema de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo según la norma ISO 45001 es parte fundamental de la estrategia de gestión de riesgos de IBERSYD. Nos permite:

- Proteger a su personal y a otras personas.
- Cumplir con los requisitos legales.
- Facilitar la mejora continua.

La norma ISO 14001:2015 nos ha proporcionado un enfoque cada vez más estratégico y global de la gestión medioambiental, midiendo y reduciendo nuestros impactos en el medioambiente



En enero de 2021 nos adherimos a la Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas, conscientes de que la responsabilidad económica, social y de buen gobierno de IBERSYD comienza con nuestro sistema de valores y un enfoque basado en los Diez Principios del Pacto Mundial para hacer negocios, así como en nuestras estrategias, políticas y procedimientos de trabajo.

IBERSYD cree firmemente en la consecución de estos objetivos: promover los estándares laborales y de anticorrupción más altos, fortalecer nuestro proyecto de integridad ética y transparencia, trabajar en acciones permanentes que permitan alcanzar la meta de igualdad de género que marca Pacto Mundial, invertir en programas de mejora de la salud física, social y psicológica de nuestros trabajadores, difundir el respeto a los derechos humanos en nuestras organizaciones y en toda la cadena de valor.

En 2021 hemos realizado el programa **CLIMATE AMBITION ACCELERATOR** de Pacto Mundial.

Estamos adheridos a la **Estrategia Aragonesa contra el Cambio Climático** del Gobierno de Aragón.



SCOPE DE CEROCO2

Nos hemos adherido al programa SCOPE CO2 para el cálculo de la huella de carbono en 2021. Pertenecce a la organización **CEROCO2** de la Fundación Ecodes.

Para 2022 vamos a diseñar nuestra propia aplicación de cálculo de huella de carbono para empresas 100% teletrabajo basado en variables estimativas del INE y la Universidad de Zaragoza.



COMUNIDAD #POR EL CLIMA

Nos hemos adherido a la **Comunidad Por el Clima** para contribuir junto a ellos en el aceleramiento de la acción climática y reunir a pioneros como IBERSYD, que ya estamos luchando frente a la crisis climática y reduciendo nuestras emisiones para lograr el objetivo 1.5 y la neutralidad en carbono para 2050.

2. Personas

IBERSYD lo forma cada una de las personas que integran el equipo. Por ello, el área de Gestión de Personas tiene como prioridad potenciar la capacidad y el desempeño de todas ellas aportando estabilidad y desarrollando las competencias personales y profesionales de todos los integrantes.

Durante el año 2021 hemos realizado varias acciones para la consecución de los objetivos de la compañía alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestras buenas prácticas principales han sido:





ÍBER
SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO

Proyecto En Iber somos Iguales

#enIberSomosIguales

El proyecto En Iber Somos Iguales se implementó por primera vez en marzo de 2021 con la idea de realizar un programa con carácter anual hasta el año 2025. Las acciones anuales se planifican en torno a 4 ejes:

- Visibilidad: Foro de mujeres de la compañía 8 de marzo
- Redacción e implantación del Plan de igualdad
- Formación, tanto interna como externa y a todos los niveles jerárquicos
- Programa Iber Impulsa e
- Información permanente y periódica a través de las Pildoras Informativas quincenales

Área de Sostenibilidad Ibersyd 2021



ÍBER
SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO

Proyecto Iber es Saludable

#IberEsSaludable

Como una acción más para lograr nuestro objetivo estratégico de la compañía para 2021 de **promover buenos hábitos para la salud de los trabajadores**, se ha creado el PROYECTO IBER ES SALUDABLE, cuya una de las acciones a tomar ha sido la redacción de un **Libro de Recetas Saludables** entre todos los miembros del equipo de IBERSYD que han querido colaborar.

OBJETIVOS:

- PROMOVER buenos hábitos para la salud entre los miembros del equipo de Ibersyd.
- INCENTIVAR la generación de buenas prácticas en materia de salud y bienestar
- CONTRIBUIR al objetivo estratégico de la compañía: "Promover los buenos hábitos para la salud de los trabajadores"
- RECONOCER ideas geniales de miembros del equipo que promuevan la realización de prácticas eficaces de salud y bienestar.
- IMPULSAR mejoras dirigidas a prevenir riesgos derivados del sedentarismo, así como prácticas de gestión para la integración de dichas medidas en la empresa

Área de Sostenibilidad Ibersyd 2021



Concurso Fotografía Sostenible
#enIberSomosIguales

Con motivo de la creación del perfil de Ibersyd en las redes sociales, organizamos un concurso interno de fotografía con imágenes sobre el respeto por el medioambiente y la biodiversidad. El premio fue una caja de fruta y verdura ecológico de comercio de proximidad

Área de Sostenibilidad Ibersyd 2021



Proyecto Iber es Seguro
#IberEsSeguro

- ☑ Promover la cultura de la seguridad y salud entre los miembros del equipo de Ibersyd.
- ☑ Incentivar la generación de buenas prácticas en materia de seguridad y salud
- ☑ Contribuir al objetivo estratégico de la compañía: 0 accidentes
- ☑ Reconocer ideas geniales de miembros del equipo que promuevan la realización de prácticas eficaces de prevención de riesgos laborales.
- ☑ Impulsar mejoras dirigidas a prevenir riesgos de accidente de trabajo y enfermedad profesional, así como prácticas de gestión para la integración de la actividad preventiva en la empresa

Área de Sostenibilidad Ibersyd 2021

El bosque de los Zaragozanos

Hemos sido pioneros en esta iniciativa del **Ayuntamiento de Zaragoza** y la **Fundación Ecodes**, con la plantación de 50 árboles en el término municipal de Zaragoza.

El bosque de los Zaragozanos contribuye a la consecución de los compromisos de Zaragoza en materia de política medioambiental, como los Objetivos de acción ante el Cambio Climático, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Agenda 2030 y Plan Director de la Infraestructura Verde de Zaragoza.



Carrera de mujer virtual 2021



Semana de la mujer rural 2021

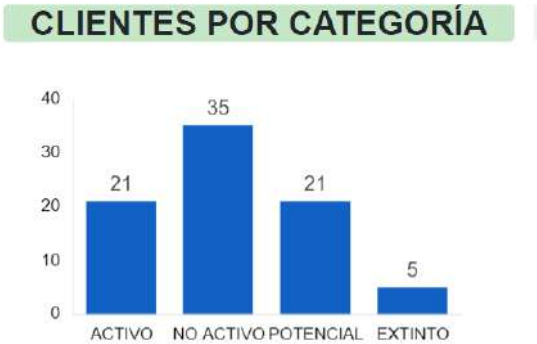


3.Clientes

IBERSYD está presente en toda la geografía española, actualmente estamos realizando 137 proyectos en distribuidos en 13 comunidades autónomas. Nuestra cartera de clientes actual es de 21 clientes activos. Tenemos implantado un procedimiento de gestión del área de desarrollo de negocio que define los procesos y controles que garantizan el estricto cumplimiento de las condiciones acordadas y la calidad de nuestros servicios.

Destacamos:

- Acuerdos de **confidencialidad** para proteger la información propiedad del cliente.
- Cumplimiento normativo estricto de la **legalidad** vigente tanto medioambiental como general.
- Realización de **encuestas de satisfacción** a los clientes cuando terminan los trabajos.
- Seguimiento mensual de los **indicadores clave** para el área de Desarrollo de Negocio.
- **Transparencia** y objetividad en cualquier comunicación con el cliente: promovemos el contacto directo a través de las videoconferencias con nuestros técnicos de desarrollo de negocio.
- Asistimos de manera presencial a ferias y eventos para conocerlos personalmente y sus necesidades particulares de cada región.



4. Proveedores

IBERSYD tiene una política de integridad en las compras totalmente definida en el Código ético y de conducta.

IBERSYD considera a sus proveedores y empresas colaboradoras, como parte indispensable para la consecución de los objetivos de la Compañía, buscando establecer con ellos/ellas relaciones basadas en la confianza y el beneficio mutuo.

- Hemos asumido el compromiso de promover entre nuestros proveedores y colaboradores externos, sin perjuicio del cumplimiento de las condiciones contractuales, y bajo la premisa del respeto a la facultad de gestión, prácticas acordes con las pautas de conducta incluidas en este **Código de Ética y Conducta**.
- Todos los miembros de la plantilla que participan en procesos de **selección de proveedores** y colaboradores externos tienen la obligación de actuar con imparcialidad y objetividad.
- Ofrecemos la posibilidad de dirigirse confidencialmente, de buena fe y sin temor a represalias, a la Comisión del Código de Ética y Conducta, cuando entiendan que las prácticas de los miembros de la plantilla de IBERSYD no son conformes a lo que se establece en este Código. También podrán hacer uso del **Canal Denuncia o Queja** para comunicar cualquier sospecha o acto que vaya en contra de la ética y de la legalidad encuadradas o no dentro del presente Código.
- Los acuerdos establecidos entre IBERSYD y sus proveedores incluyen cláusulas en relación con el cumplimiento de determinados **estándares éticos, sociales y medioambientales**.
- Facilitamos a las empresas externas copia del **Código Ético** para su adhesión a todo el contenido del mismo.
- Según nuestro sistema Integral de Gestión, **evaluamos y reevaluamos** periódicamente a nuestros proveedores bajo criterios medioambientales y ESG.



	Total
Porcentaje de proveedores locales	41%
Porcentaje de proveedores evaluados	76%
Porcentaje de proveedores reevaluados	100%

6. Difusión de los ODS y la Agenda 2030

11 mayo 2021

Jornada Divulgación de los ODS y la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre las empresas e instituciones de Aragón

Organizamos junto a la Cámara de comercio de Zaragoza y con la presencia de Clara Arpa la

“Jornada Divulgación de los ODS y la Agenda 2030 de Naciones Unidas entre las empresas e instituciones de Aragón”



30 septiembre 2021

I Encuentro Energía y Sostenibilidad de Aragón

Participamos activamente con una ponencia de nuestro director general Jesús Alijarde sobre *«Energía renovable y desarrollo sostenible. Una oportunidad para Aragón»*

20 octubre 2021

Aragón Climate Week

A pocos días de la COP26 estuvimos presentes en la ARAGÓN CLIMATE WEEK organizada por la Dirección General de Cambio Climático y Educación Ambiental del Gobierno de Aragón con el propósito de aunar fuerzas y sumar acciones para hacer frente al cambio climático.



15 diciembre 2021

**Concesión del sello RSA+
del Gobierno de Aragón**

Este sello es un reconocimiento a algunos aspectos clave para IBERSYD como la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, el impulso de la igualdad real en IBERSYD, el voluntariado y acción social, la promoción de la cultura en Aragón y nuestro compromiso con los ODS y la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



18 diciembre 2021

**Presentación del Estudio de Impacto
Ambiental de las Energías Renovables
en Aragón 2021**

IBERSYD presentó el informe realizado junto con la Universidad de Zaragoza y el apoyo del Clúster de la Energía de Aragón, sobre el impacto ambiental, social y económico de estos proyectos de energías renovables en Aragón.

Por cada 100 MW de energía eólica se generan 1.052 puestos de trabajo en Aragón y se evita la emisión de 100.000 toneladas de CO2;

100MW de fotovoltaica suponen 737 empleos y reducir otras 70.000 toneladas de CO2





IBER Memoria de Sostenibilidad 2021

Global reporting initiatives (GRI)

Este documento se ha elaborado según los principios de elaboración de informes de la "Global Reporting Initiative" GRI: relevancia, claridad, exhaustividad, precisión, equilibrio, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad.

Este informe reporta la información relevante del año 2021 dirigida a nuestros grupos de interés.

Los contenidos aparecen agrupados en tres bloques temáticos:

**GRI 200
ESTÁNDARES
ECONÓMICOS**

**GRI 300
ESTÁNDARES
AMBIENTALES**

**GRI 400
ESTÁNDARES
SOCIALES**

GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS

201 Desempeño económico
202 Presencia en el mercado
204 Prácticas de adquisición
205 Anticorrupción
207 Fiscalidad

GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES

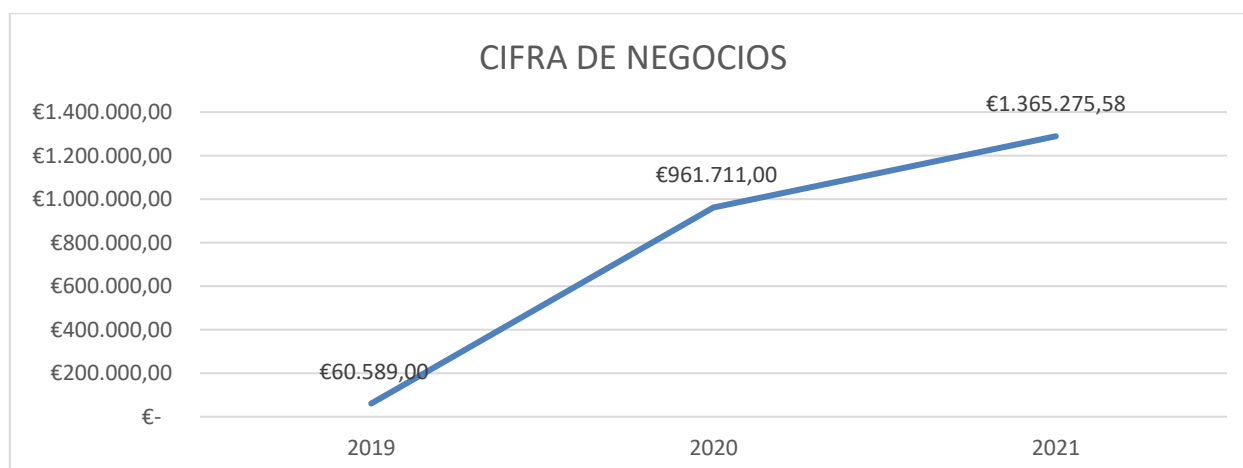
302 Energía
303 Agua
305 Emisiones
306 Gestión de residuos y vertidos

GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES

401 Empleo
402 Relación trabajador empresa
404 Formación
405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades
406 No discriminación
410 Prácticas en seguridad

Cifra de negocios (GRI 201)

Desde la constitución de la sociedad la **cifra de negocios** ha seguido una tónica creciente, siendo el año 2019 el primer ejercicio en el que se presentaron cuentas anuales.

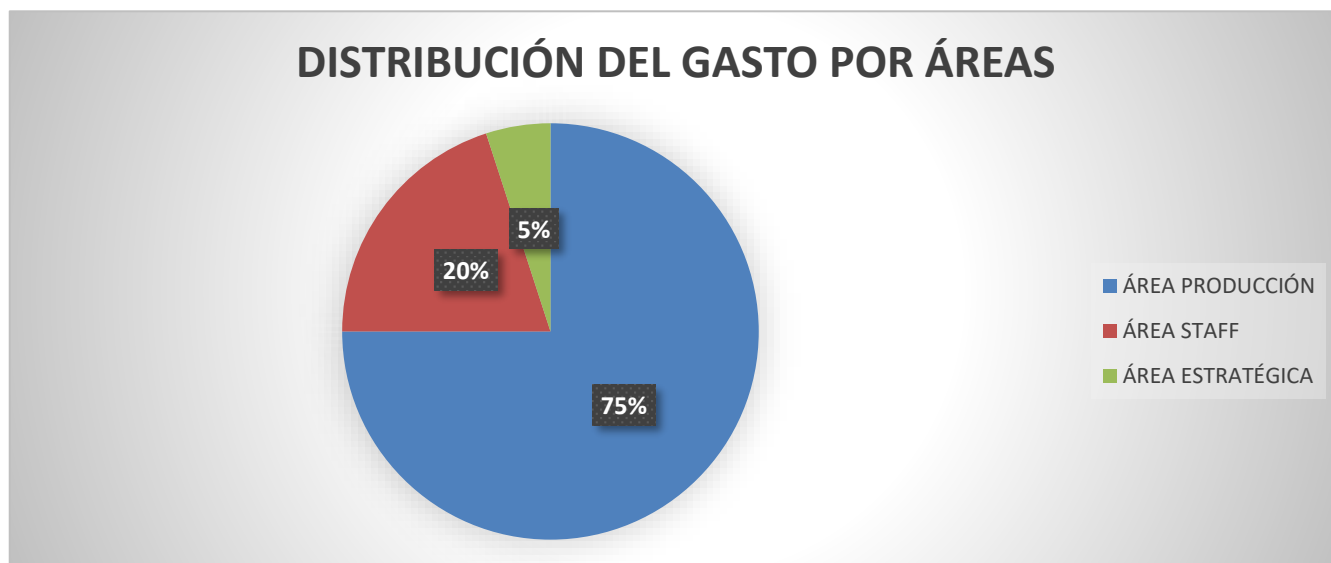


Distribución del gasto por áreas de negocio

Área de producción (Compras, Operaciones, Desarrollo de Negocio)

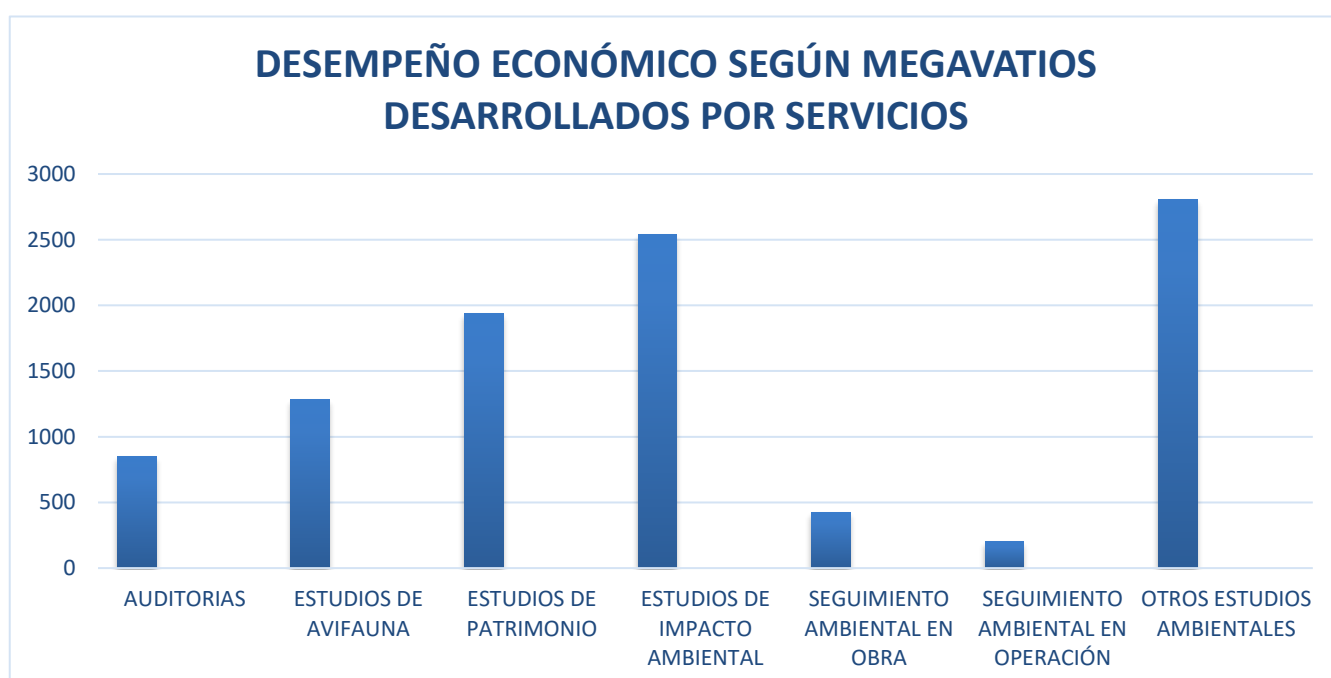
Área de staff (Contabilidad, Financiero, Gestión de Personas, Seguridad y Salud y Sistemas)

Área estratégica (Dirección, SIG, Sostenibilidad, Comunicación)



Desempeño económico por servicios 2021

Megavatios desarrollados según nuestros proyectos



Presencia en el mercado (GRI 202)

Casi toda la actividad de IBERSYD se realiza dentro del marco nacional con un porcentaje del 0,5% en el marco internacional este año 2021.



Comparativa Salarial (GRI 202)

Salario mínimo exigible por Ley	13.300,00 eur/año
Salario Medio de IBERSYD	20.148,79 eur/año

Prácticas de adquisición (GRI 204)

IBERSYD dispone de una Política de Compra Local, con el objeto de **contribuir positivamente a la economía de la CCAA de Aragón, IBERSYD** da preferencia a proveedores locales competentes, cuando sea viable, y siempre y cuando el precio y la calidad de los servicios/productos ofertados sean competitivos y equiparables.

La influencia de una organización sobre la economía local va más allá de los empleos directos que genera y del pago de salarios e impuestos, si bien es cierto que por el carácter telemático de IBERSYD la razón social se encuentra en Aragón, pero ejerce actividad en todas las provincias españolas.

IBERSYD es consciente de la importancia de generar impactos económicos positivos a nivel local. Es por ello, que fomenta, tanto dentro de su plantilla, como a las posibles contratas y subcontratas, la búsqueda de proveedores cualificados locales con el objetivo de contribuir al desarrollo de una economía local sustentable y estable.

Esta política contribuye activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por Naciones Unidas, concretamente a los objetivos: ODS 5 de Igualdad de Género, ODS 8 de Trabajo Decente y Crecimiento Económico, ODS 10 de Reducción de las Desigualdades, ODS 11 de Ciudades y Comunidades Sostenibles y ODS 12 de Producción y Consumo Responsable.



Anticorrupción (GRI 204)

IBERSYD dispone de un **Código ético y de conducta** con el objeto de establecer unas pautas generales de conducta que orienten en la forma de actuar durante el desempeño de la actividad profesional de todas las personas que componen la compañía, velando en todo momento por el cumplimiento de la legislación vigente. Para un correcto desarrollo de este Código se fomentarán actuaciones a todos los niveles para cumplir taxativamente la ley adoptando los mecanismos que sean necesarios para garantizar que, en el hipotético caso de vulnerarse la legislación, la infracción sea detectada y correctamente sancionada.

Este Código pretende alcanzar un cumplimiento efectivo de la legalidad adoptando medidas eficaces para prevenir y detectar los posibles delitos. Todo ello se apoya en el **área de Compliance** así como en la constitución en 2021 del **Comité de ética y conducta**.

Durante el año se ha realizado formación a toda la plantilla sobre el código ético.

No se ha detectado ningún caso de corrupción o fraude.



Fiscalidad (GRI 207)

IBERSYD está comprometido con una actividad responsable cumpliendo la **legislación fiscal existente** ya que estamos convencidos resulta fundamental conocer el impacto que generamos en el ámbito económico de nuestros grupos de interés. Contribuimos a los ODS 8, 10 y 12 aportando nuestro grano de arena en la economía y la mejora de los servicios o infraestructuras de España.

Para nosotros:

- Supone objetivo unido a los ámbitos social y ambiental, ya que la recaudación y su adecuada gestión tiene un **efecto directo** en ellos.
- Las **partes interesadas**, demandan cada día una mayor y mejor información sobre las políticas de impuestos de la compañía.
- El correcto pago de impuestos es una obligatoriedad para cumplir con la **legislación** vigente tanto a nivel autonómico como nacional.
- Incrementa la **transparencia** y promueve la **confianza** y credibilidad no sólo en la propia política de IBERSYD, sino en el propio sistema fiscal a nivel global.

2019 fue el primer año que IBERSYD presentó sus cuentas en el **Registro Mercantil** y desde ese año se encuentran a disposición pública.

2020 Cifra del **Impuesto de Sociedades** pagada 43.463,77 eur.



Cuando una empresa integra la sostenibilidad en sus variables para tomar decisiones, la sostenibilidad es auténtica y se transmite a todo el equipo

GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS

201 Desempeño económico
202 Presencia en el mercado
204 Prácticas de adquisición
205 Anticorrupción
207 Fiscalidad

GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES

302 Energía
305 Emisiones
306 Gestión de residuos y vertidos

GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES

401 Empleo
402 Relación trabajador empresa
404 Formación
405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades
406 No discriminación
410 Prácticas en seguridad

Consumo de energía dentro de la organización (GRI 302)

IBERSYD mantiene un firme compromiso con el respeto al medio ambiente, para ello centra su estrategia de protección al entorno y de acción por el clima en dos pilares: el apoyo a la descarbonización de las empresas y el fomento de la economía circular.

La descarbonización de toda la cadena de valor está estrechamente relacionada con las acciones que estamos emprendiendo para reducir el consumo de energía, reutilizar el agua y reciclar los residuos generados.

Cabe destacar que somos una de las pocas compañías que ya **ha nacido con un sistema 100% teletrabajo** coherente con todas estas políticas, sabemos que la reducción de nuestro consumo energético y de las emisiones de carbono ayuda a reducir el calentamiento global y sus efectos en la biodiversidad, siendo la circularidad una importante herramienta para avanzar hacia la descarbonización.

Por lo que nos enfocamos a la concienciación y difusión de estos parámetros y valores entre los miembros de la compañía.

Con estas acciones contribuimos a los ODS 12 y 13 de Pacto Mundial de Naciones Unidas.



Teletrabajo

100%

Emisiones (GRI 305)

IBERSYD ha realizado el Cálculo de Huella de Carbono con la entidad **CEROCO2** de la Fundación ECODES tomando como punto de partida este año 2021.

Para la realización de este cálculo se ha utilizado como marco de referencia el estándar "The Greenhouse Gas Protocol, a Corporate Accounting and Reporting Standard", estándar internacional más utilizado para el cálculo y elaboración del inventario de emisiones de Gases de efecto invernadero (GEI).

Al tratarse de una iniciativa voluntaria, se estima de obligado cumplimiento usar una metodología lo más precisa y concreta posible, en busca de unos resultados altamente rigurosos, pero evitando entrar en una complejidad excesiva en aquellas fuentes que no supongan una diferencia significativa en el porcentaje del total de las emisiones de gases de efecto invernadero. Es decir, se ha buscado en todo momento el compromiso y equilibrio entre exactitud y complejidad ofreciendo la máxima transparencia posible.

Las fuentes principales de los factores de emisión empleados en la Herramienta ScopeCO2 son la Oficina Española de Cambio Climático del Ministerio para la Transición Ecológica y el reto Demográfico y la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia para electricidad. CeroCO2 actualiza cada año los factores de emisión empleados en la Herramienta.

Las emisiones se calculan a partir de los Datos de Actividad para el año del cálculo, aplicando los factores de emisión válidos para el mismo año (por ejemplo, kg de CO₂ por kWh de electricidad consumidos): $\text{Huella de Carbono} = \text{Datos de Actividad} \times \text{Factor de Emisión}$

Con estas acciones contribuimos a los ODS 13 y 15 de Pacto Mundial de Naciones Unidas.

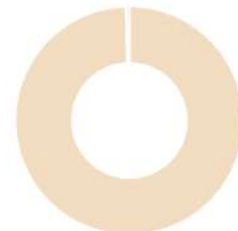
Resultados por fuentes de emisión

Fuente de emisión	tCO ₂	% del total
Combustibles fósiles en instalaciones móviles	11,6224	99,49 %
Desplazamientos profesionales		
Con vehículos en propiedad: 11.62236	11,6819	100,00 %
Con vehículos externos: 0.05957952		
TOTAL:	11,68	100%



Análisis detallado

Fuente de emisión	tCO ₂	% del total
Combustibles fósiles en instalaciones móviles - Coche	11,6224	99,49 %
Desplazamientos profesionales en medios externos - Taxi	0,0070	0,06 %
Desplazamientos profesionales en medios externos - Tren	0,0526	0,45 %
TOTAL:	11,68	100%

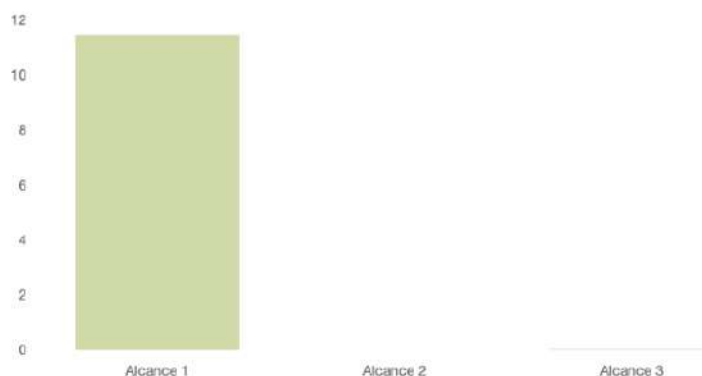


Combustibles fósiles en instalaciones móviles - Coche
Desplazamientos profesionales en medios externos - Taxi
Desplazamientos profesionales en medios externos - Tren

Resumen por alcances

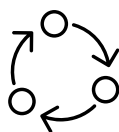
Resumen por Alcances

Alcance	Emisiones (tCO ₂)	% emisiones
Alcance 1 - Emisiones directas	11,62	99,49 %
Alcance 2 - Emisiones indirectas (Consumo eléctrico)	0,00	0,00 %
Alcance 3 - Otras emisiones indirectas	0,06	0,51 %
TOTAL:	11,68	100 %



Gestión de residuos y vertidos (GRI 306)

IBERSYD recicla el 100% de los residuos generados. Desde el área de SIG se realizan evaluaciones y controles mensuales sobre los residuos generados en la sede social y el tratamiento que de ellos se realiza.



Residuos reciclados 2021	100%
---------------------------------	-------------

Cumplimiento Ambiental (GRI 307)

IBERSYD cumple escrupulosamente con la legislación y la normativa medioambiental.



Sanciones no monetarias medioambientales 2021	0
--	----------

GRI 200 ESTÁNDARES ECONÓMICOS

201 Desempeño económico
202 Presencia en el mercado
204 Prácticas de adquisición
205 Anticorrupción
207 Fiscalidad

GRI 300 ESTÁNDARES AMBIENTALES

302 Energía
305 Emisiones
306 Gestión de residuos y vertidos
307 Cumplimiento ambiental

GRI 400 ESTÁNDARES SOCIALES

401 Empleo
403 Salud y Seguridad en el trabajo
404 Formación
405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades
406 No discriminación
410 Prácticas en seguridad

Empleo (GRI 401)

IBERSYD tiene como objetivo prioritario el empleo estable y la gestión del talento. Para ello dispone del Programa Iber Impulsa en el que define una política de contratación de acuerdo a la legislación vigente y el apoyo a la inclusión y la incentivación de la empleabilidad a jóvenes y colectivos como mujeres mayores de 40 años con cargas familiares.

Apostamos por la igualdad y la conciliación en todas nuestras acciones laborales.

Con nuestro enfoque de la gestión del empleo contribuimos a la consecución de los ODS 3, 5, 8 y 10 de Pacto Mundial.

	Mujeres	Hombres	Total
Altas laborales en 2021	20	12	32
Bajas laborales en 2021	22	17	39
Tasa de Rotación	6%	0%	6%
Empleados totales a 31/12/21	13	17	30
Indefinidos%	85%	65%	75%
Temporales%	15%	35%	25%
Incremento de la plantilla%	70%	40%	55%

Permiso de paternidad

IBERSYD respeta los derechos laborales de los trabajadores incentivando la conciliación de la vida familiar y laboral.

En 2021 el 100% de los trabajadores que estuvieron en dicha situación accedieron al permiso parental.



100%

trabajadores en situación disfrutaron
del permiso de paternidad

Salud y Seguridad en el Trabajo (GRI 403)

Para IBERSYD el bienestar y la seguridad de todos nuestros empleados, es una prioridad. La preocupación por las personas de la empresa frente a riesgos que comprometan la seguridad y salud es primordial, y así queda reflejado en nuestra Política de Prevención de Riesgos Laborales.

La gestión de la prevención está integrada y presente en todos los procesos y líneas jerárquica de la compañía.

Contamos con un sistema de gestión basado en normas internacionales y de mejora continua para garantizar unas condiciones de seguridad y salud óptimas ISO 45001 certificado por la compañía SGS.

El departamento del SIG (Sistema Integrado de Gestión) junto con el área de Seguridad y Salud de IBERSYD velan por el cumplimiento de estos principios.

Se ha contratado a MAS PREVENCIÓN como servicio de prevención ajeno y estamos adheridos a MUTUA UNIVERSAL para la gestión de los accidentes de trabajo y sus prestaciones.



	Total
Nº de accidentes 2021	0
Índice de frecuencia	0
Índice de gravedad	0

Formación y Enseñanza (GRI 404)

Para IBERSYD la formación continua en habilidades y conocimientos es constante. Desde el área de Gestión de Personas se elabora anualmente un plan de formación que incluye no solo capacitación en contenidos para el desempeño de las tareas del puesto de trabajo sino también formación en habilidades, liderazgo, salud física y psicológica y competencias personales.

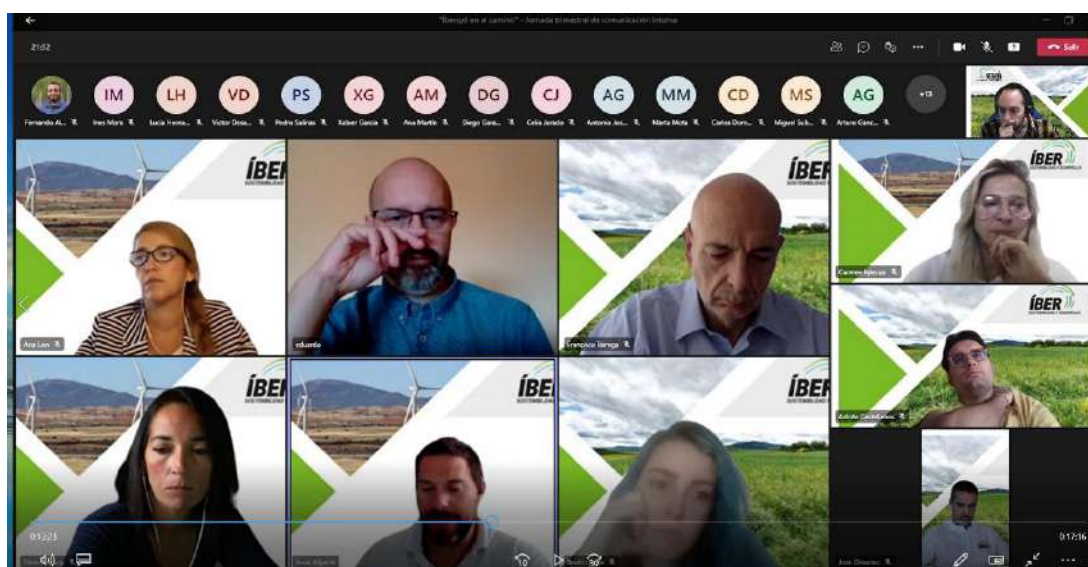
Todo esto lo basamos en tres herramientas principales:

- El Plan de Formación anual
- La evaluación de las actividades formativas realizadas
- La evaluación del desempeño personal en las actividades formativas por parte de los responsables

Con estas acciones contribuimos a los ODS 4 y 10 de Pacto Mundial de Naciones Unidas



	Total
Horas de formación totales	1.343,50
Horas de formación por trabajador	44,78
Horas de formación en Sostenibilidad, ODS y Agenda 2030	651
Índice de satisfacción de la formación recibida	8,5



Diversidad e igualdad de oportunidades (GRI 405)

Para IBERSYD la formación continua en habilidades y conocimientos es constante. Desde el área de Gestión de Personas se elabora anualmente un plan de formación que incluye no solo capacitación en contenidos para el desempeño de las tareas del puesto de trabajo sino también formación en habilidades, liderazgo, salud física y psicológica y competencias personales.

Todo esto lo basamos en tres herramientas principales:

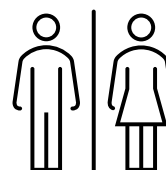
- El Plan de Formación anual
- La evaluación de las actividades formativas realizadas
- La evaluación del desempeño personal en las actividades formativas por parte de los responsables

Con estas acciones contribuimos a los ODS 4 y 10 de Pacto Mundial de Naciones Unidas

GOBIERNO	Mujeres	Hombres	Total
Consejo de dirección	1	3	4
Comité de Ética	2	2	4
Áreas de producción	0	2	2
Áreas de staff	4	3	7
Áreas estratégicas	1	1	2

POR EDAD	Mujeres	Hombres	Total
Menores de 30 años	11	9	20
De 30 a 50 años	6	6	12
Mayores de 50	0	0	0
Edad media plantilla	31,82	30,87	31,35

POR GÉNERO	Total
Hombre	15
Mujer	17



No discriminación (GRI 406)

Para IBERSYD la igualdad de oportunidades y el respeto por cualquier característica personal es primordial.

Estamos redactando nuestro Plan de Igualdad, liderado por la dirección y las áreas de Gestión de Personas y SIG.

Fomentamos el respeto a todos los niveles independientemente de la raza, sexo, nacionalidad, origen, edad, discapacidad, salud, etc...

- No ha habido ningún caso de discriminación o acciones correctivas emprendidas.
- No ha habido ninguna queja o reclamación en esta materia dentro de la compañía ni se ha identificado en la cadena de suministro.

Con estas acciones contribuimos a los ODS 5, 8, 10 y 16 de Pacto Mundial de Naciones Unidas.

TABLAS GRI

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
101	CONTENIDOS BÁSICOS Y GENERALES		
102	Perfil de la organización	02	
102-1	Nombre de la organización	02	IBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L.
102-2	Actividad y servicios	02	Estudios de impacto social y ambiental
102-3	Ubicación de la sede	02	Avda. Ciudad de Soria, 8 Edificio La Terminal, oficina A03 50.003 Zaragoza
102-4	Ubicación de las operaciones	02	100% teletrabajo
102-5	Propiedad y forma jurídica	02	IBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L.
102-6	Mercados servidos: localización, sector y tipo de clientes y destinatarios	02	La mayoría de las operaciones se realizan en el mercado nacional
102-7	Tamaño de la organización: empleados, operaciones, ventas, capitalización y cantidad de productos servidos	02	34 empleados y 1,36 M€ de facturación
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	02	Se respeta la igualdad y la diversidad
102-9	Cadena de suministro	02	Controlamos de principio a fin la cadena de suministro
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	02	No ha habido cambios significativos
102-11	Principio o enfoque de precaución	02	Principio 15 de Rio. Todos los impactos medioambientales están controlados

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
102-12	Iniciativas externas		
102-13	Afiliación a asociaciones		Asociados a CLENAR, APPA, ADEA, EACC, AEIA, Pacto Mundial
	Estrategia		
102-14	Declaración de altos ejecutivos	01	Política Integral de Gestión, Dir. General. Responsable RSC y SIG
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	02	Se recogen en la memoria. Se realiza análisis de riesgos anualmente
	Ética e integridad		
102-16	Valores, principio, estándares y normas de conducta	02	Código ético y de conducta. Misión, visión y valores de IBERSYD
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	02	Compliance interno y externo
	Gobernanza		
102-18	Estructura de la gobernanza	02	Comité de Dirección y organigrama
102-19	Delegación de autoridad	02	Organigrama con la dimensión de la delegación de autoridad
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	02	Área de RSC coordinada por Dirección General
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	02	Existe un cuadro de diálogo y comunicación dinámico con los grupos de interés
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	02	Comité de Dirección

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	02	Director General
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	02	Elección de los miembros del Comité de Dirección
102-25	Conflicto de intereses	02	Recogido en el Código ético y de conducta
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	02	Recogido certificación ISO 9001
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	02	
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	02	Funciones especificadas en las fichas de puesto y el organigrama
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	02	Reuniones periódicas Comité de Dirección
102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	02	Procedimiento P. Evaluación de riesgos
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	02	Anual
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	02	El área de Sostenibilidad redacta la memoria y el Comité de Dirección supervisa y valora
102-33	Comunicación de preocupaciones éticas	02	Existe un canal de comunicación
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones éticas	02	No se ha registrado ninguna
102-35	Políticas de remuneración	02	Salario asignado en función del convenio colectivo y mejoras por desempeño profesional
102-36	Proceso para determinar la remuneración	02	El equipo recibe un salario según su desempeño profesional

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
102-37	Involucración de los grupos de interés en la remuneración		Estipulado en el Convenio Colectivo
	Participación de los grupos de interés	03	
102-40	Lista de grupos de interés	03	Identificados y Evaluados
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	03	Convenio Colectivo
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	03	En la memoria
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	03	Procedimientos de diálogo
102-44	Temas y preocupaciones mencionados	03	Reflejado en el análisis de materialidad
	Prácticas para la elaboración de informes		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	03	
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	03	Cuadro de materialidad
102-47	Lista de temas naturales	03	Reflejado en el análisis de materialidad
102-48	Re expresión de la información	03	No hay
102-49	Cambios en la elaboración de informes	03	Se ha realizado GRI-4 a standards
102-50	Periodo objeto del informe	03	2021

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
102-51	Fecha del último informe		No aplica
102-52	Ciclo de elaboración de informes		Anual
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre la memoria		ana.lain@bersyd.com
102-54	Declaración de elaboración con los Estándares GRI		Standards
102-55	Índice de contenidos GRI		Anexo Tablas GRI
102-56	Verificación externa		No hay verificación
	Enfoque de gestión		
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	03	Cuadro de materialidad
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	03	Todos se asumen en los asuntos materiales
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	03	Reflejado en la memoria
	Desempeño económico		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	06	Facturación: del cual xx gasto salarial y xx cotizaciones a la seguridad social
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	06	Somos 100% teletrabajo y nuestra actividad son servicios y emisión de informes para actividades vinculadas con la descarbonización
201-3	Cobertura obligaciones plan de prestaciones	06	

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
201-4	Ayudas económicas otorgadas por el gobierno		En materia de contratación laboral
	Presencia en el mercado		
202-1	Relación entre el salario y el mínimo global	06	Reflejado en la memoria
202-2	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local	06	Todos los directivos pertenecen a la comunidad local 100%
	Consecuencias económicas indirectas		
203-1	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	06	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	06	
	Prácticas de adquisición		
204-1	Porcentaje del gasto en proveedores locales	06	>42%
	Lucha contra la corrupción		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	06	Nuestras actividades no entrañan riesgos. Identificamos los riesgos en la Evaluación de riesgos anual
205-2	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	06	No se han producido
205-3	Casos de corrupción y medidas adoptadas	06	No se han producido

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
	Competencia desleal		
206-1	Acciones jurídicas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas		No se han producido
	MEDIOAMBIENTE		
	Materiales		
301-1	Materiales por peso o volumen		No transaccionamos con productos son servicios digitales
301-2	Porcentaje de materiales utilizados que son materiales reciclados		No transaccionamos con productos son servicios digitales
301-3	Porcentaje de productos que se recuperan al final de su vida útil		No transaccionamos con productos, son servicios digitales
	Energía		
302-1	Consumo energético	06	Realizamos nuestro trabajo 100% teletrabajo
302-4	Reducción del consumo energético	06	Realizamos el consumo estimado de energía del equipo
	Emisiones		
305-1	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 1)	06	Hemos realizado la medición de la huella de carbono con CEROCO2
305-2	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (Alcance 2)	06	Hemos realizado la medición de la huella de carbono con CEROCO2
305-3	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	06	Hemos realizado la medición de la huella de carbono con CEROCO2

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
	Cumplimiento ambiental		
307-1	Valor monetario de las multas y no monetario incumplimiento legislativo		No ha habido ninguno
	Evaluación ambiental de los proveedores		
308-1	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	06	Existe el P de SIG para evaluación y reevaluación de proveedores
	DESEMPEÑO SOCIAL		
	Empleo		
401-1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados	06	Reflejado en la memoria
401-2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada	06	Los beneficios son iguales para todos
401-3	Permiso parental	06	100%
	Relaciones trabajador-empresa		
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		Se respetan los plazos legales
	Salud y seguridad en el trabajo	06	Certificación ISO 45001
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales	06	Se cuenta con Representación legal de los trabajadores. Igualmente se cuenta con un servicio externo de Salud y Seguridad.

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
	Formación y enseñanza		
404-1	Horas de formación por empleado	06	Reflejado en la memoria
404-2	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad	06	Plan de Formación anual
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	06	Plan de formación anual
	Diversidad e igualdad de oportunidades		
405-1	Composición de la plantilla por categoría profesional, género y edad	06	Reflejado en la memoria
405-2	Ratio de salario base y remuneración de hombres y mujeres	06	Realizado en el Plan Retributivo en proceso
	No discriminación		
406-1	Número de casos de discriminación y medidas adoptadas	06	No ha habido ningún caso
	Libertad de asociación y negociación colectiva		
407-1	Derecho de los trabajadores a unirse, crear y dirigir sus organizaciones	06	Se cuenta con RLT

STANDARDS	DESCRIPCIÓN	Epígrafe Memoria	OBSERVACIONES
	Medidas de seguridad		
410-1	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	06	Realizamos formación específica. Plan de formación anual
	Comunidades locales		
413-1	Participaciones en la comunidad local, evaluaciones de impacto	06	Desarrollamos medidas complementarias y de inversión social como mejora de las comunidades locales
	Evaluación social de los proveedores		
414-1	Evaluación social de los proveedores	06	Existe el P de SIG para evaluación y reevaluación de proveedores
	Política Pública		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	06	No realizamos
	Privacidad de los clientes		
418-1	Número de reclamaciones sobre fuga de datos de clientes	06	No ha habido ninguna. Cumplimos la legislación vigente.
	Cumplimiento socioeconómico		
419-1	Valor monetario multas área social y económica	06	No ha habido ninguna. Cumplimos la legislación vigente.

Memoria de Sostenibilidad Ibersyd 2021

Nº dep. legal Z 1933-2021

© Iber Sostenibilidad y Desarrollo, S.L.

Área de Sostenibilidad y Buen Gobierno Corporativo



IBER SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO, S.L.

<https://www.ibersyd.com/>
info@ibersyd.com